

We pioneer motion

## Policy Statement

# OŚWIADCZENIE O PRAWACH CZŁOWIEKA

**Governance Framework  
Schaeffler Group  
(ład korporacyjny Grupy Schaeffler)**

Wersja 1.1  
Data wejścia w życie: grudzień 4, 2023

Kategoria polityki :Compliance, Legal, Risk & Corporate Security (zgodność z przepisami, przepisy prawne, ryzyko i bezpieczeństwo korporacyjne)  
Odpowiedzialny członek Executive Board (zarządu): Chief Executive Officer (Dyrektor Generalny)  
Policy Owner (osoba odpowiedzialna za politykę): Group Chief Compliance Officer

## Spis treści

<b>1</b>	<b>Przedmowa Zarządu</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Nasze zobowiązanie na rzecz poszanowania praw człowieka</b>	<b>3</b>
2.1	Nasze wartości i zaangażowanie	3
2.2	Nasze oczekiwania	3
<b>3</b>	<b>Ważne tematy dotyczące praw człowieka i potencjalnie dotknięte grupy</b>	<b>4</b>
3.1	Priorytetowe tematy związane z prawami człowieka w naszym obszarze biznesowym	4
3.2	Priorytetowe tematy związane z prawami człowieka w naszych łańcuchach dostaw	4
3.3	Potencjalnie dotknięte grupy	5
<b>4</b>	<b>Nasze podejście do wdrażania obowiązków związanych z prawami człowieka i środowiskiem</b>	<b>5</b>
<b>5</b>	<b>Zarządzanie ryzykiem i obowiązki</b>	<b>5</b>
<b>6</b>	<b>Analizy ryzyka</b>	<b>6</b>
<b>7</b>	<b>Prewencja</b>	<b>6</b>
<b>8</b>	<b>Działania naprawcze</b>	<b>8</b>
<b>9</b>	<b>System zgłaszania nieprawidłowości</b>	<b>8</b>
<b>10</b>	<b>Kontrola skuteczności</b>	<b>8</b>
<b>11</b>	<b>Dokumentowanie i raportowanie</b>	<b>8</b>
<b>12</b>	<b>Informacje o tym oświadczeniu</b>	<b>10</b>
	<b>Słowniczek</b>	<b>10</b>
	<b>Kontakt</b>	<b>11</b>
	<b>Zatwierdzenie</b>	<b>11</b>
	<b>Historia zmian</b>	<b>11</b>

## 1 Przedmowa Zarządu

Schaeffler<sup>1</sup> to globalna firma rodzinna o silnych wartościach. Uczciwość, sprawiedliwość i wzajemny szacunek podczas prowadzenia działalności od zawsze stanowiły priorytet firmy Schaeffler i integralną część jej DNA.

Dla Zarządu firmy Schaeffler poszanowanie praw człowieka to podstawowy element odpowiedzialnego ładu korporacyjnego. Firma Schaeffler chce w odpowiedni sposób spełnić obowiązki związane z analizą due diligence w zakresie ochrony środowiska i praw człowieka, a także respektować prawa wszystkich stron. Obejmuje to wykluczanie i minimalizowanie zagrożeń związanych z prawami człowieka i środowiskiem oraz zapobieganie naruszeniom praw człowieka i obowiązków dotyczących ochrony środowiska bądź przerywanie lub korygowanie takich naruszeń. Przez tworzenie odpowiednich struktur, chcemy wdrożyć nasze wymagania we własną działalność biznesową i łańcuchy wartości. Aby spełnić nasze obowiązki i zrealizować cele, opracowaliśmy niniejsze „Oświadczenie o prawach człowieka”, które uzupełnia nasz „Kodeks postępowania” oraz „Kodeks postępowania dla dostawców”. Dostosowujemy nasze działania do kompleksowego i strategicznego podejścia do respektowania praw człowieka, które opisano poniżej.

Niniejsze „Oświadczenie o prawach człowieka” jest kluczową częścią strategii na rzecz praw człowieka firmy Schaeffler. Wdrożenie stanowiących część tej strategii środków, które opisano w niniejszym dokumencie, jest obowiązkiem każdego z nas.

Dziękujemy za wasze wsparcie!

## 2 Nasze zobowiązanie na rzecz poszanowania praw człowieka

### 2.1 Nasze wartości i zaangażowanie

Jesteśmy przekonani, że odpowiedzialność społeczna stanowi podstawę długoterminowego sukcesu biznesowego. Zobowiązujemy się do szanowania praw człowieka w naszym łańcuchu wartości oraz do uwzględniania tym praw w globalnych łańcuchach dostaw.

Zobowiązujemy się do przestrzegania w szczególności następujących międzynarodowych standardów:

- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka ONZ,
- Wytyczne Dotyczące Biznesu i Praw Człowieka ONZ,
- uznane międzynarodowo standardy ośmiu kluczowych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz
- 10 zasad UN Global Compact.

Zobowiązujemy się do dostrzegania naszej odpowiedzialności, identyfikowania negatywnego wpływu naszej działalności biznesowej na prawa człowieka oraz zapobiegania mu i minimalizowania go, gdy to możliwe.

### 2.2 Nasze oczekiwania

Oczekujemy od naszych pracowników, że będą przestrzegać praw człowieka w codziennej pracy i podczas kontaktów z innymi stronami. Mamy takie same oczekiwania wobec naszych partnerów biznesowych i dlatego oczekujemy od nich ustanowienia odpowiednich procesów due diligence oraz przekazania tych oczekiwań ich partnerom biznesowym.

<sup>1</sup> „Schaeffler” lub „Schaeffler Group” oznacza Schaeffler AG oraz wszystkie spółki, w których Schaeffler AG bezpośrednio lub pośrednio posiada większość kapitału. Niniejsze Oświadczenie o prawach człowieka zostanie wydane przez Zarząd firmy Schaeffler AG jako spółki macierzystej grupy, a także przez Schaeffler Technologies AG & Co. KG i Schaeffler Automotive Bühl GmbH & Co. KG jako spółki kontrolowane w ramach grupy.





### 3 Ważne tematy dotyczące praw człowieka i potencjalnie dotknięte grupy

Przeprowadzamy analizy ryzyka na poziomie globalnym, aby identyfikować zagrożenia i naruszenia związane z prawami człowieka i ochroną środowiska, które<sup>2</sup> mogą wynikać z naszej działalności biznesowej lub z działalności naszych partnerów biznesowych.

Dostrzegamy zagrożenia głównie w następujących obszarach (przy czym mają one różny zakres w zależności od regionu/lokalizacji):

#### 3.1 Priorytetowe tematy związane z prawami człowieka w naszym obszarze biznesowym

Mamy ponad 84 000 pracowników w ponad 100 krajach, w różnych kontekstach kulturowych i warunkach, dlatego jesteśmy świadomi wyjątkowej odpowiedzialności wobec nich. Każdy z nas ponosi ogromną odpowiedzialność w zakresie poszanowania praw człowieka i ochrony środowiska. W ramach analiz ryzyka dotyczących praw człowieka, które przeprowadziliśmy we wszystkich oddziałach, ustaliliśmy poniższe najważniejsze zagrożenia w poszczególnych lokalizacjach:

Tematy dotyczące praw człowieka		Przyczyna nadania priorytetu	
	Dyskryminacja <sup>3</sup>		Zwiększone ogólne zagrożenia krajowe, zważywszy na istniejące środki prewencyjne, które minimalizują występowanie naruszeń
	Wolność zrzeszania się <sup>3</sup>		
	Angażowanie sił bezpieczeństwa		

#### 3.2 Priorytetowe tematy związane z prawami człowieka w naszych łańcuchach dostaw

Mamy świadomość tego, że ze względu na naszą działalność biznesową nie można wykluczyć zagrożeń dla praw człowieka w krajach i branżach naszych bezpośrednich dostawców. Poniżej przedstawiono najważniejsze tematy dotyczące praw człowieka, w zależności od odpowiedniej grupy produktów:

Tematy dotyczące praw człowieka		Przyczyna nadania priorytetu	
	Bezpieczeństwo i higiena pracy		Zagrożenia ogólne wynikające ze złożonych łańcuchów dostaw, zważywszy na istniejące środki prewencyjne
	Wolność zrzeszania się <sup>3</sup>		




<sup>2</sup> W rozumieniu niemieckiej ustawy dotyczącej korporacyjnych zobowiązań w zakresie due diligence (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz) w celu zapobieganiu naruszeniom praw człowieka w łańcuchach dostaw.

<sup>3</sup> Terminy te są wyjaśnione w słowniczku „Oświadczenia o prawach człowieka”.

Większość bezpośrednich dostawców firmy Schaeffler odznacza się wysokim poziomem industrializacji. Praca może obejmować obsługę materiałów niebezpiecznych i ciężkich maszyn oraz inne potencjalnie niebezpieczne zadania. Nasze środki prewencyjne i naprawcze w łańcuchu dostaw skupiają się również na niekorzystnej sytuacji członków związków zawodowych oraz tłumieniu strajków w niektórych krajach.

**3.3 Potencjalnie dotknięte grupy**

Aby zapewnić poszanowanie praw człowieka, skupiamy się na następujących grupach:

 <p>Nasi pracownicy w oddziałach krajowych i międzynarodowych</p>	 <p>Pracownicy naszych firm w bezpośrednim i pośrednim łańcuchu wartości</p>	 <p>Inni posiadacze praw, np. społeczności lokalne i rdzenni mieszkańcy</p>
--	--	--

Dostrzegamy, że w ramach tych grup istnieją grupy marginalizowane i osoby szczególnie narażone na dyskryminację z powodu wyjątkowej pozycji w społeczeństwie i jego strukturach, w związku z czym ich prawa zasługują na szczególną ochronę.

**4**  
**Nasze podejście do wdrażania obowiązków związanych z prawami człowieka i środowiskiem**

Poszanowanie praw człowieka jest dla nas stałym zobowiązaniem, czego wyrazem jest nasze nieustanne rozwijanie Human Rights Compliance Management System (kompleksowego systemu zarządzania zgodnością z prawami człowieka) w zależności od warunków kontekstowych, rodzaju działalności biznesowej, rozmiaru i struktury przedsiębiorstwa. W związku z tym procesy due diligence dotyczące praw człowieka są integralną częścią naszej organizacji i relacji z naszymi partnerami biznesowymi. W zakresie zagrożeń środowiskowych Schaeffler polega na istniejących i sprawdzonych procesach zarządzania. W tym obszarze nie zidentyfikowaliśmy żadnych zagrożeń, którym powinno się nadać priorytet zgodnie z naszym kompleksowym podejściem do analizy ryzyka dla praw człowieka.

**5**  
**Zarządzanie ryzykiem i obowiązki**

W kontekście Human Rights Compliance Management System (systemu zarządzania zgodnością z prawami człowieka) określiliśmy jasne obowiązki w zakresie świadomości i przestrzegania naszych procesów due diligence związanych z prawami człowieka i ochroną środowiska.<sup>4</sup>

Zarząd ponosi odpowiedzialność za poszanowanie praw człowieka we własnym obszarze działalności oraz w łańcuchu wartości. Określa poszczególne obowiązki w ramach organizacji.

Odpowiedzialność za operacyjne wdrożenie obowiązków w zakresie due diligence w zakresie praw człowieka i środowiska, w szczególności za wprowadzenie strategii na rzecz praw człowieka w działach i procesach, spoczywa na wyznaczonym dziale. Zdefiniowano także odpowiedzialność za monitorowanie zarządzania ryzykiem.<sup>5</sup> Aby mieć pewność, że zawsze podejmujemy uzasadnione

<sup>4</sup> W przyszłości planujemy certyfikowanie systemu zarządzania zgodnością z prawami człowieka zgodnie z IDW PS 980.

<sup>5</sup> Compliance (dział ds. zgodności) odpowiada za zarządzanie procesami due diligence i ich monitorowanie. Purchasing Sustainably (dział ds. zrównoważonego zaopatrzenia) odpowiada za zarządzanie ryzykiem w sieci dostawców. Environment Health & Safety (dział BHP) odpowiada za procesy due diligence we własnym obszarze działalności. Inne działy są zaangażowane

strategicznie i operacyjnie decyzje, polegamy na regularnym i doraźnym raportowaniu wewnętrznym rezultatów analiz ryzyka związanych z prawami człowieka, jak również na informacjach pochodzących z systemu składania nieprawidłowości oraz informacji związanych ze skutecznością naszych środków prewencyjnych i naprawczych.

## 6 Analizy ryzyka

W zakresie naszych obowiązków dotyczących due diligence skupiamy się na tematach, które zostały uznane za potencjalne zagrożenia. Wykorzystujemy kryteria takie jak oczekiwany stopień ważności naruszenia i prawdopodobieństwo jego wystąpienia, aby ustalić priorytety zagrożeń. Systematycznie identyfikujemy i oceniamy tematy związane z prawami człowieka oraz potencjalnie dotknięte grupy z pomocą lokalnych i krajowych działów ryzyka oraz Human Rights Compliance Management System (systemu zarządzania zgodnością z prawami człowieka). Wspomniane analizy ryzyka są przeprowadzane raz w roku oraz<sup>6</sup> doraźnie.

W ramach analiz ryzyka w odniesieniu do naszej **działalności biznesowej** badamy tematy związane z prawami człowieka, które uznano za ważne w naszych lokalizacjach. Konkretne zagrożenia związane z prawami człowieka są identyfikowane dla określonej grupy marginalizowanej z udziałem odpowiedzialnych i wykwalifikowanych pracowników – regionalnych asesorów ryzyka. Wyniki analiz ryzyka prowadzą do stworzenia planu środków, który jest testowany pod kątem statusu wdrożenia i skuteczności w regularnych odstępach.

Jeśli chodzi o nasz **łańcuch dostaw**, systematycznie rozszerzaliśmy zarządzanie ryzykiem korporacyjnym i dostawców o procesy i środki w zakresie poszanowania praw człowieka. Dlatego określamy indywidualne pozycje ryzyka dla bezpośrednich dostawców. Bierzymy pod uwagę wszystkich dostawców, którzy osiągnęli obroty z firmą Schaeffler w ciągu ostatnich 24 miesięcy. Identyfikujemy zagrożenia według kategorii zamówienia lub usługi oraz bierzemy pod uwagę środki i procesy na rzecz poszanowania praw człowieka, które dostawca już wdrożył.

W przypadku gdy zyskamy uzasadnione informacje o potencjalnym incydencie dotyczącym pośrednich partnerów biznesowych, przeprowadzamy dodatkowe doraźne analizy ryzyka.

## 7 Prewencja

Określamy odpowiednie środki na podstawie przeprowadzonych analiz ryzyka oraz informacji z publicznie dostępnych raportów, systemu zgłaszania nieprawidłowości lub audytów. Środki te pozwalają chronić dotknięte grupy osób oraz unikać negatywnego wpływu i zagrożeń związanych z prawami człowieka i ochroną środowiska bądź je przerywać lub minimalizować. Upewniamy się, że prawa człowieka są szanowane w naszym obszarze biznesowym i łańcuchu dostaw, w szczególności poprzez stosowanie następujących standardowych środków prewencyjnych:

Zwiększamy świadomość kwestii praw człowieka w naszych oddziałach za sprawą naszego „Kodeksu postępowania” i powiązanych z nim szkoleń. Proces ten jest wspierany przez nasze wewnętrzne wytyczne, takie jak wydana w 2024 roku

w operacyjne wdrożenie strategii na rzecz praw człowieka i związanych z nią działań.





<sup>6</sup> Prowadzimy analizy ryzyka w łańcuchu dostaw i we własnym obszarze biznesowym na zasadzie doraźnej, np. w przypadku zmiany zagrożeń krajowych bądź na podstawie informacji pochodzących z systemu zgłaszania nieprawidłowości oraz publicznych raportów od organów i organizacji pozarządowych. To samo dotyczy wprowadzania nowych produktów, projektów lub obszarów działalności.

Human Rights Compliance Policy (Polityka zgodności z prawami człowieka) oraz Sustainable Procurement Policy (Polityka zrównoważonych zamówień).<sup>7</sup>

Nasi dostawcy akceptują zasady etyczne i prawne określone w naszym „Kodeksie postępowania dla dostawców”. W tym kontekście potwierdzają, że spełnili te wymagania w swoim łańcuchu wartości, i zgadzają się na wdrożenie środków prewencyjnych. Zapewniamy wszystkim naszym dostawcom darmowe szkolenia w zakresie obowiązków due diligence dotyczących praw człowieka. W przypadku dostawców wysokiego ryzyka przeprowadzamy ustrukturyzowane audyty zgodnie ze standardem Responsible Supply Chain Initiative (inicjatywy na rzecz odpowiedzialnego łańcucha dostaw), aby określić dalsze zindywidualizowane środki.

Przy określaniu środków związanych z prawami człowieka bierzemy także pod uwagę wnioski z dialogów sektorowych lub z codziennej działalności.<sup>8</sup>

Dodatkowo opracowaliśmy indywidualne środki w odniesieniu do priorytetowych tematów dotyczących praw człowieka, których przykłady podajemy poniżej:

	Wolność zrzeszania się <sup>9</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Współpraca z odpowiednimi organami reprezentującymi pracowników</li> <li>Indywidualne środki komunikacji w poszczególnych lokalizacjach dotyczące gwarantowanej wolności zrzeszania się</li> </ul>
	Bezpieczeństwo i higiena pracy, w szczególności godziny pracy <sup>9</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dostosowanie praktyk pracodawcy do kluczowych standardów Międzynarodowej Organizacji Pracy, a także zapewnienie przejrzystości w zakresie lokalnych przepisów i rzeczywistych godzin pracy</li> </ul>
	Dyskryminacja <sup>9</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Strategia na rzecz różnorodności i inkluzyjności, aby promować równość wśród naszych pracowników</li> <li>Docelowe współczynniki proporcji zatrudnienia kobiet na najwyższym szczeblu kierowniczym</li> </ul>
	Zakaz pracy przymusowej i pracy nieletnich <sup>9</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Standardowa umowa w ramach naszego „Kodeksu postępowania dla dostawców”</li> <li>Udział zewnętrznego personelu bezpieczeństwa w szkoleniach z „Kodeksu postępowania dla dostawców”</li> </ul>

W ramach naszego zobowiązania podjęliśmy dodatkowe środki, których przykłady wymieniono poniżej:

- [Polityka przeciwdziałania handlu ludźmi omawiająca szczegółowe środki.](#)
- Wspólnie uzgodnione regulacje dotyczące wynagrodzeń lub porównywalne systemy wynagrodzeń
- Przejrzystość pod względem rzeczywistych lokalnych potrzeb z myślą o zapewnieniu godziwego wynagrodzenia

<sup>7</sup> W kontekście oceny ryzyka naszych dostawców dążymy do zerowej tolerancji wobec naruszeń. Oznacza to, że utrzymywanie relacji biznesowych z dostawcami wysokiego ryzyka wymaga specjalnego zezwolenia lub eliminacji ryzyka.

<sup>8</sup> W przyszłości planujemy angażować osoby z przysługującymi prawami (np. pracowników i/lub lokalne społeczności) oraz ekspertów ds. praw człowieka w systematyczne i regularne dyskusje, aby dalej opracowywać naszą strategię na rzecz promowania praw człowieka.

<sup>9</sup> Terminy te są wyjaśnione w słowniczku „Oświadczenia o prawach człowieka”.

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Różne wytyczne wewnętrzne, np. dotyczące HR, środowiska i BHP (w przygotowaniu)</li><li>• <a href="#">Environment, Health &amp; Safety Policy (Polityka dotycząca środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa)</a></li><li>• <a href="#">Critical Raw Materials Policy</a> (Polityka dotycząca minerałów z krajów dotkniętych konfliktem) i <a href="#">Critical Raw Materials Policy</a> (Polityka dotycząca surowców o kluczowym znaczeniu)</li><li>• Material Compliance Management System (System zarządzania zgodnością materiałów)</li></ul>
<b>8</b> <b>Działania naprawcze</b>	<p>W przypadku gdy to my jako przedsiębiorstwo bezpośrednio spowodowaliśmy naruszenie praw człowieka w krajowym obszarze biznesowym, będziemy dążyć do przeformułowania naszych działań lub procesów, aby naprawić naruszenie. W wyjątkowych przypadkach analizujemy zakres, w którym wstrzymanie działalności biznesowej może zakończyć naruszenie lub konkretne ryzyko.</p> <p>Po przeprowadzeniu dochodzenia zgodnie z naszym systemem zgłaszania skarg nakładamy kary związane z zachowaniami, które są niezgodne z prawami człowieka. W przypadku gdy nasza działalność biznesowa przyczynia się do rzeczywistych naruszeń praw człowieka lub mamy z nimi pośredni związek, postaramy się podjąć odpowiednie działania naprawcze poprzez odpowiedzialne organy. Jeśli chodzi o naszych partnerów biznesowych, zastosujemy uzasadnione środki – od żądania natychmiastowej naprawy naruszenia do podjęcia działań prawnych lub zakończenia relacji biznesowej. W każdym przypadku dążymy do naprawy naruszenia.</p>
<b>9</b> <b>System zgłaszania nieprawidłowości</b>	<p>Odpowiednie i skuteczne zarządzanie skargami umożliwia zapobieganie negatywnemu wpływowi na prawa człowieka spowodowanemu przez naszą firmę i działalność oraz wdrożenie działań naprawczych. Zarówno pracownicy, jak i osoby spoza firmy mogą przysyłać informacje o potencjalnych naruszeniach praw człowieka poprzez globalny system zgłaszania nieprawidłowości grupy Schaeffler. Udostępniamy elektroniczny system zgłaszania w 20 językach. Jednak zgłoszenia można przysyłać we wszystkich językach przez różne kanały.</p> <p>Sprawdzamy wszystkie przesłane zgłoszenia i podejrzenia potencjalnych naruszeń praw człowieka zgodnie z systemem raportowania i dochodzenia, który zdefiniowano w <a href="#">wytycznych dotyczących systemu zgłaszania nieprawidłowości (the Guideline Whistleblowing System)</a>. Zapewniamy poufność zgłoszeń i anonimowość sygnalistów.</p>
<b>10</b> <b>Kontrola skuteczności</b>	<p>Sprawdzamy skuteczność naszych środków i procesów, w tym systemu zgłaszania nieprawidłowości, regularnie i doraźnie z pomocą kryteriów skuteczności wstępnie zdefiniowanych dla poszczególnych przypadków. W ramach projektowania środków i procesu rozwiązywania priorytetowych problemów dotyczących praw człowieka lub potwierdzonych incydentów z wyprzedzeniem regularnie definiujemy cele, które chcemy realizować poprzez ich zastosowanie. Aby sprawdzać skuteczność wdrożonych środków oraz realizację wstępnie zdefiniowanych celów, określamy kluczowe wskaźniki efektywności. W celu przeprowadzania kontroli skuteczności gromadzimy informacje na temat definicji kluczowych wskaźników efektywności i angażujemy odpowiednich interesariuszy. W przypadku gdy środki lub procesy okażą się nieskuteczne, dostosowujemy je i w razie potrzeby zmieniamy sposób weryfikacji ich skuteczności.</p>
<b>11</b> <b>Dokumentowanie i raportowanie</b>	<p>W naszej corocznej publikacji Sustainability Report (Raport na temat zrównoważonego rozwoju) informujemy opinię publiczną o procesach due diligence związanych z prawami człowieka i ochroną środowiska oraz o ich skuteczności. Raz w roku publikujemy dokument Schaeffler Modern Slavery Statement (Oświadczenie grupy Schaeffler odnośnie współczesnego</p>



niewolnictwa), który porusza tematy pracy przymusowej w naszym łańcuchu dostaw i w naszej działalności.

Dodatkowo, na rok finansowy 2023, co roku składamy raport do niemieckiego Biura Federalnego ds. Kontroli Spraw Ekonomicznych i Eksportu. Opiera się to na ciągłym wewnętrznym dokumentowaniu wypełniania obowiązków due diligence.

## 12 Informacje o tym oświadczeniu

Opracowaliśmy niniejsze „Oświadczenie o prawach człowieka” w porozumieniu z kompetentnymi działami Schaeffler, ekspertami zewnętrznymi i komitetem ekonomicznym Schaeffler. Niniejsze „Oświadczenie o prawach człowieka” podlega zatwierdzeniu przez Zarząd. Zgodnie z zasadami ciągłego doskonalenia i dalszego rozwoju będziemy dokonywać przeglądu tego oświadczenia raz w roku oraz doraźnie, a także aktualizować je, jeśli dojdzie do zmian w sytuacjach związanych z prawami człowieka.

Z niniejszego oświadczenia nie wynikają żadne prawa osób indywidualnych czy stron trzecich. Oświadczenie o prawach człowieka nie ma mocy wstecznej i po raz pierwszy zaczęło obowiązywać 26 czerwca 2023 r. Wersja 1.1 tego „Oświadczenia o prawach człowieka” obowiązuje od 4 grudnia 2023 r.

## Słowniczek

W Oświadczeniu o prawach człowieka użyto pewnych ustalonych terminów. Należy je interpretować w następujący sposób:

**Godziny pracy:** Występowanie zagrożenia dla praw człowieka z powodu braku środków zapobiegających nadmiernemu zmęczeniu fizycznemu i psychicznemu. Przykładową przyczyną jest nieodpowiednia organizacja pod względem godzin pracy.

**Dyskryminacja:** Dyskryminacja w zatrudnieniu ze względu na pochodzenie narodowe i etniczne, pochodzenie społeczne, stan zdrowia, niepełnosprawność, orientację seksualną, wiek, płeć, poglądy polityczne, religię lub przekonania bądź inne kategorie.

**Wolność zrzeszania się:** Prawo do tworzenia związku zawodowego i dołączania do niego oraz gwarancja swobodnego działania związków zawodowych, co obejmuje np. prawo do strajkowania oraz do układów zbiorowych.

<b>Kontakt</b>	Firma Schaeffler oferuje różne opcje kontaktu w sprawach związanych z prawami człowieka. Poniższe kanały są dostępne dla wszystkich osób.	
Pytania dotyczące treści oraz komentarze do „Oświadczenia o prawach człowieka”:	E-mail	<a href="mailto:humanrights@schaeffler.com">humanrights@schaeffler.com</a>
	Poczta tradycyjna	Schaeffler AG Compliance & Corporate Security Industriestraße 1–3 91074 Herzogenaurach Niemcy
	Osobiście	Group Chief Compliance Officer Compliance & Corporate Security Industriestraße 1–3 91074 Herzogenaurach Niemcy <a href="mailto:compliance@schaeffler.com">compliance@schaeffler.com</a>
Informacje o naruszeniach „Oświadczenia o prawach człowieka”:	Elektroniczny system zgłaszania nieprawidłowości	<a href="http://www.bkms-system.net/schaeffler">www.bkms-system.net/schaeffler</a>
	E-mail	<a href="mailto:investigations@schaeffler.com">investigations@schaeffler.com</a>
	Pracownicy mogą także zgłaszać informacje współpracownikom w jednostce Compliance (Dziale Zgodności) i przełożonym.	
<b>Zatwierdzenie</b>	Policy Owner (osoba odpowiedzialna za politykę)	Group Chief Compliance Officer
	Approver (osoba odpowiedzialna za zatwierdzenie)	Executive Board (Zarząd)
<b>Historia zmian</b>	Wersja	1.1
	Data zatwierdzenia	December 4, 2023
	Data publikacji	December 15, 2023
	Data wejścia w życie	grudzień 4, 2023
	Zmiany	Drobne zmiany: Dostosowanie zobowiązania na rzecz poszanowania praw człowieka pod kątem „Kodeksu postępowania” Aktualizacje na podstawie wyników analiz ryzyka z 2023 r. Drobne poprawki językowe