

We pioneer motion

Policy Statement

PROHLÁŠENÍ O DODRŽOVÁNÍ LIDSKÝCH PRÁV

**Governance Framework
(rámec řízení)
skupiny Schaeffler Group**

Verze 1.1
Datum účinnosti prosinec 4, 2023

Kategorie zásad: Compliance, Legal, Risk & Corporate Security
(Dodržování zásad, právo, rizika a firemní bezpečnost)
Odpovědný člen představenstva: Chief Executive Officer
(generální ředitel)
Policy Owner (vlastník zásad): Group Chief Compliance Officer

Obsah

1	Předmluva představenstva	3
2	Náš závazek ctít lidská práva	3
2.1	Naše hodnoty a vlastní závazky	3
2.2	Naše očekávání	3
3	Relevantní témata lidských práv a potenciálně dotčené skupiny osob	4
3.1	Hlavní témata týkající se lidských práv v naší vlastní obchodní oblasti	4
3.2	Hlavní témata týkající se lidských práv v našich dodavatelských řetězcích	4
3.3	Potenciálně dotčené skupiny osob	5
4	Náš přístup k implementaci závazků náležitě péče v oblasti lidských práv a životního prostředí	5
5	Řízení rizik a odpovědnost	5
6	Analýzy rizik	6
7	Prevence	6
8	Náprava	7
9	Mechanismus hlášení stížností	8
10	Kontrola účinnosti	8
11	Dokumentace a hlášení	8
12	O tomto prohlášení o lidských právech	9
	Glosář	9
	Kontakt	10
	Schválení	10
	Historie změn	10

1 Předmluva představenstva

Schaeffler¹ je globálně působící rodinný podnik se silnou hodnotovou základnou. Poctivost, spravedlivost a vzájemná úcta při jednání s obchodními partnery byly vždy hlavní prioritou společnosti Schaeffler a nedílnou součástí naší DNA.

Pro představenstvo společnosti Schaeffler je ctění lidských práv základním elementem odpovědného řízení společnosti. Společnost Schaeffler usiluje o adekvátní plnění svých povinností týkajících se řádné péče o lidská práva a životní prostředí a ctění práv dotčených stran. To zahrnuje předcházení a minimalizaci rizik spojených s lidskými právy a životním prostředím nebo zabránění, zastavení či nápravu porušení lidských práv nebo povinností souvisejících s životním prostředím. Vytvořením vhodných struktur chceme implementovat své požadavky do své vlastní obchodní oblasti a hodnotových řetězců. Abychom splnili své povinnosti a dosáhli svých cílů, vytvořili jsme toto prohlášení o lidských právech, které doplňuje zejména náš Corporate Code of Conduct (Etický kodex společnosti) a také náš Supplier Code of Conduct (Etický kodex dodavatele). Ve svém jednání uplatňujeme níže popsany holistický a strategický přístup k lidským právům.

Toto prohlášení o lidských právech je hlavní částí strategie společnosti Schaeffler pro oblast lidských práv. Je úkolem nás všech uvést do praxe opatření uvedená v tomto prohlášení zásad, které jsme ukotvili ve své strategii pro oblast lidských práv.

Mnohokrát vám děkujeme za podporu!

2 Náš závazek ctít lidská práva

2.1 Naše hodnoty a vlastní závazky

Jsme přesvědčeni, že základem dlouhodobého podnikatelského úspěchu je společenská odpovědnost. Zavazujeme se ctít lidská práva v celém našem hodnotovém řetězci a pracovat na zavedení těchto práv do našich globálních dodavatelských řetězců.

Zavazujeme se ctít zejména tyto mezinárodní normy:

- Mezinárodní kodex lidských práv OSN
- Směrnice OSN o podnikání a lidských právech
- Mezinárodně uznávané standardy osmi základních úmluv Mezinárodní organizace práce (ILO) a
- 10 principů Globální dohody OSN.

Zavazujeme se, že budeme vnímat svoji odpovědnost, identifikovat negativní dopady svých obchodních činností na lidská práva a předcházet jim, a tam, kde to bude možné, je zastavíme či minimalizujeme.

2.2 Naše očekávání

Očekáváme, že naši zaměstnanci budou ve své každodenní práci a při jednání s dotčenými stranami respektovat lidská práva. Tato očekávání sdělujeme také obchodním partnerům, a proto očekáváme, že se také zaváží k zavedení vhodných procesů náležité péče a budou tato očekávání přenášet dál na své obchodní partnery.

¹ „Schaeffler“ či „Schaeffler Group“ označuje skupinu Schaeffler AG a všechny společnosti, v nichž Schaeffler AG přímo nebo nepřímo drží majoritní podíl. Toto prohlášení o lidských právech bude vydáno představenstvem Schaeffler AG jako mateřskou společností skupiny, jakož i společností Schaeffler Technologies AG & Co. KG a Schaeffler Automotive Bühl GmbH & Co. KG coby skupinou kontrolovanými společnostmi.





3 Relevantní témata lidských práv a potenciálně dotčené skupiny osob

S využitím svých analýz globálních rizik identifikujeme rizika v oblasti lidských práv a životního prostředí či porušení práv², která mohou vzniknout v důsledku našich obchodních činností nebo obchodních činností obchodních partnerů.

Vidíme rizika především v různých regionálních a místních rozsazích v následujících oblastech:




3.1 Hlavní témata týkající se lidských práv v naší vlastní obchodní oblasti

Protože máme přes 84 000 zaměstnanců, kteří pracují ve více než 100 zemí v široké škále kulturních kontextů a podmínek, uvědomujeme si vůči nim svoji zvláštní odpovědnost. Pokud jde o ctění lidských práv a ochranu životního prostředí, nese každý z nás velký díl odpovědnosti. V analýze rizik v oblasti lidských práv, kterou jsme provedli ve všech místech, kde působíme, byla jednotlivými místy dána do popředí následující rizika:

Témata týkající se lidských práv		Důvod priority	
	Diskriminace ³		Zvýšená abstraktní rizika v zemi, kdy bereme v úvahu stávající preventivní opatření minimalizující porušování práv
	Svoboda shromažďování ³		
	Nasazování bezpečnostních sil		

3.2 Hlavní témata týkající se lidských práv v našich dodavatelských řetězcích

Uvědomujeme si, že v důsledku našich obchodních činností nelze obecně vyloučit v zemích a odvětvích našich přímých dodavatelů rizika týkající se lidských práv. Následující témata týkající se lidských práv jsou v závislosti na příslušné produktové skupině v abstraktní rovině nejdůležitější:

Témata týkající se lidských práv		Důvod priority	
	Zdraví a bezpečnost při práci		Obecná rizika následkem složitosti dodavatelských řetězců při uvážení stávajících preventivních opatření
	Svoboda shromažďování ³		

Většina přímých dodavatelů společnosti Schaeffler je vysoce industrializována. Práce může zahrnovat nakládání s nebezpečným materiálem, obsluhu těžkých



² Ve znění německého zákona zákon o povinnosti společností zajistit náležitou péči (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz) pro prevenci porušování lidských práv v dodavatelských řetězcích.

³ Tyto termíny jsou vysvětleny v glosáři tohoto prohlášení o lidských právech.

průmyslových strojů a další potenciálně nebezpečné úkoly. Mimo to se naše preventivní a nápravná opatření týkající se celého dodavatelského řetězce zaměřují na znevýhodnění členů pracovních odborů či potlačování stávek v určitých zemích.

3.3 Potenciálně dotčené skupiny osob

Ve snaze ctít lidská práva se zaměřujeme na následující skupiny osob:

 <p>Naši zaměstnanci v národních a mezinárodních lokacích</p>	 <p>Zaměstnanci našich společností v přímém a nepřímém hodnotovém řetězci</p>	 <p>Ostatní nositelé práv, jako jsou místní komunity a původní obyvatelé</p>
--	---	---

Uvědomujeme si, že součástí těchto skupin jsou přehlížené skupiny osob a držitelé práv, kteří jsou zvláště vystaveni diskriminaci v důsledku jejich zvláštní pozice ve společnosti a jejich strukturách a jejichž práva jsou proto zvláště hodna ochrany.

4 Náš přístup k implementaci závazků náležitě péče v oblasti lidských práv a životního prostředí

Dodržování lidských práv pro nás představuje průběžný závazek, který neustále rozvíjíme do holistického Human Rights Compliance Management System (systému řízení dodržování lidských práv), a to v závislosti na měnících se okolních podmínkách, typu obchodní činnosti a velikosti a struktury podniku. Proto jsme ukotvili procesy náležitě péče týkající se lidských práv jako nedílnou součást naší organizace a do vztahů s našimi obchodními partnery, abychom zajistili dodržování lidských práv. Ve věci rizik pro životní prostředí se společnost Schaeffler spoléhá na stávající a osvědčené řídicí procesy. V tomto ohledu jsme proto neidentifikovali žádná rizika, která by měla mít prioritu podle logiky, již se řídí tato holistická analýza rizik v oblasti lidských práv.

5 Řízení rizik a odpovědnost

V kontextu našeho Human Rights Compliance Management System (systému řízení dodržování lidských práv) jsme ve společnosti Schaeffler vymezili jasnou odpovědnost za vnímání a dodržování našich procesů náležitě péče v oblasti lidských práv a životního prostředí.⁴

Představenstvo nese odpovědnost za dodržování lidských práv ve vlastní obchodní oblasti, jakož i v hodnotovém řetězci. Stanovuje v rámci organizace příslušnou odpovědnost.

Odpovědnost za provozní implementaci závazků dodržovat náležitou péči o oblast lidských práv a životního prostředí, zvláště za ukotvení strategie zajišťování lidských práv v odděleních a procesech, nese příslušné pověřené oddělení. Byla také definována odpovědnost za sledování řízení rizik.⁵ Abychom zajistili, že vždy dokážeme dělat informovaná strategická a provozní rozhodnutí, využíváme pravidelné, ad hoc interní zpravodajství informující o výsledcích naší analýzy rizik týkající se lidských práv, stejně jako informací z našich mechanismů hlášení stížností a informací o efektivitě našich nápravných a preventivních opatření.

⁴ Do budoucna zamýšlíme získat certifikaci systému řízení pro oblast lidských práv podle normy IDW PS 980.

⁵ Funkce Compliance (dodržování předpisů) byla svěřena vyšší úrovni řízení a monitorování procesů náležitě péče. Purchasing Sustainability (oddělení pro udržitelnost nákupu) zodpovídá za řízení rizik v dodavatelské síti. Environment Health & Safety (oddělení pro zdraví, bezpečnost a životní prostředí) zodpovídá za procesy náležitě péče ve své vlastní obchodní oblasti. Další oddělení jsou zapojena do provozní implementace strategie zajišťování lidských práv a souvisejících činností.

6 Analýzy rizik

V rozsahu našich povinností v oblasti náležité péče se zaměřujeme na témata, která považujeme za potenciální rizika. Prioritu získávají na základě kritérií, jako je očekávaná závažnost porušení práv a pravděpodobnost, že k němu dojde. Systematicky identifikujeme a hodnotíme relevantní témata týkající se lidských práv a potenciálně dotčené skupiny osob, a to na základě rizik typických pro odvětví a zemi a systému Human Rights Compliance Management System (systém řízení dodržování lidských práv). Zmíněné analýzy rizik se provádějí jednou ročně a na ad hoc⁶ bázi.

Jako součást analýzy rizik týkající se naší **vlastní obchodní oblasti** zkoumáme témata související s lidskými právy, která jsou v našich lokacích považována za významná. Konkrétní rizika týkající se lidských práv jsou určena se zřetelem k přehlížené skupině odpovědnými a příslušně kvalifikovanými zaměstnanci, oblastními hodnotiteli rizik. Výsledky analýzy rizik vedou k plánu opatření, který je pravidelně testován, pokud jde o stav implementace a efektivitu.

Pokud jde o náš **dodavatelský řetězec**, systematicky rozšiřujeme naše řízení firemních rizik a dodavatelů o procesy a opatření zajišťující dodržování lidských práv. Tímto stanovujeme individuální rizikovost daného přímého dodavatele. Zde bereme v úvahu všechny dodavatele, kteří za posledních 24 měsíců obchodovali se společností Schaeffler. Identifikujeme rizika v rámci kategorie nákupu či služeb a posuzujeme opatření a procesy zajišťující dodržování lidských práv, které již dodavatel zavedl.

Pokud se nám dostane podložená informace, že došlo potenciálně k incidentu týkajícímu se nepřímých obchodních partnerů, provedeme další příslušné ad hoc analýzy rizik.

7 Prevence

Z provedených analýz rizik, jakož i z veřejně dostupných zpráv, mechanismu hlášení stížností či auditů vyvozujeme vhodná opatření. Díky těmto opatřením budou dotčené skupiny osob ochráněny a nepříznivé dopady na lidská práva a životní prostředí a jejich rizika budou eliminovány, zastaveny či minimalizovány. Zvláště zavedením následujících standardních preventivních opatření zajišťujeme dodržování lidských práv v naší vlastní obchodní oblasti a našem dodavatelském řetězci:

Prostřednictvím našeho Etického kodexu společnosti a souvisejících školení zvyšujeme na našich lokacích nezbytné povědomí o dodržování lidských práv. Kodex je doplněn vnitřními pravidly, jako jsou Human Rights Compliance Policy (zásady dodržování lidských práv, vydání 2024) nebo Sustainable Procurement Policy (zásady udržitelného nákupu).⁷



Naši dodavatelé přijímají naše etické a právní principy prostřednictvím našeho Supplier Code of Conduct (Etického kodexu dodavatele). V tomto kontextu stvrzují, že tyto požadavky přenášejí do svého hodnotového řetězce, a souhlasí se zavedením preventivního opatření proti rizikům. Všem dodavatelům zajišťujeme bezplatné školicí kurzy na téma závazků v oblasti náležité péče o dodržování lidských práv. V případě vysoce rizikových dodavatelů provádíme strukturované audity podle standardu Responsible Supply Chain Initiative (Iniciativa pro odpovědný dodavatelský řetězec), abychom vyvodili další, individuální opatření.

⁶ Provádíme analýzy rizik v dodavatelském řetězci a ve vlastní obchodní oblasti ad hoc, například v případě změny rizik v dané zemi, která byla nahlášena z mechanismu hlášení stížností a prostřednictvím veřejných zpráv z úřadů a nevládních organizací. Totéž platí v oblasti uvádění nových produktů na trh, projektů či nových obchodních oblastí.

⁷ V rozsahu posuzování rizik spojených s našimi dodavateli postupujeme s nulovou tolerancí. To znamená, že máme-li nadále setrvat v obchodním vztahu s dodavateli, u nichž bylo zjištěno vysoké riziko, potřebujeme zvláštní povolení nebo informaci o zániku rizika.

Při vyvozování opatření bereme také v úvahu zjištění ze sektorových rozhovorů a také zjištění z našich každodenních obchodních činností, pokud se týkají lidských práv.⁸

Mimo to jsme vytvořili samostatná opatření pro prioritní témata týkající se lidských práv, která uvádíme formou příkladů níže:

	Svoboda shromažďování ⁹	<ul style="list-style-type: none"> • Spolupráce s příslušnými subjekty zastupujícími zaměstnance • Individuální opatření týkající se komunikace v daných lokacích s ohledem na zaručení svobody shromažďování
	Zdraví a bezpečnost při práci, zvláště pracovní doba ⁹	<ul style="list-style-type: none"> • Zajištění souladu zaměstnavatelských praktik s pracovními standardy MOP a také vytvoření transparentnosti v oblasti místních zákonů a skutečné pracovní doby
	Diskriminace ⁹	<ul style="list-style-type: none"> • Strategie diversity a inkluze pro zajištění rovnosti našich zaměstnanců • Cílové koeficienty pro poměr zaměstnankyň v nejvyšším managementu
	Zákaz nucené práce a práce dětí ⁹	<ul style="list-style-type: none"> • Standardní smlouva našeho Etického kodexu dodavatele • Účast externího bezpečnostního personálu na školení v oblasti Supplier Code of Conduct (Etického kodexu dodavatele)

Jako součást svého závazku podnikáme navíc následující opatření. Jsou uvedena níže formou příkladů:

- [Zásady proti obchodování s lidmi](#) obsahující definovaná, detailní opatření
- Kolektivně schválená pravidla odměňování či srovnatelné systémy odměn
- Transparentnost ohledně skutečné místní poptávky po přiměřené mzdě
- Různá interní pravidla, např. Human Resources (Lidské zdroje) a Environment, Health & Safety (Životní prostředí, zdraví a bezpečnost (v procesu návrhu))
- [Environment, Health & Safety \(Životní prostředí, zdraví a bezpečnost\)](#)
- [Conflict Minerals Policy \(Zásady o konfliktních minerálech\)](#) a [Critical Raw Materials Policy \(Zásady o kritických surovinách\)](#)
- Material Compliance Management System (Systém řízení shody materiálu s předpisy)

8 Náprava

V případě, že jsme jako podnik přímo způsobili porušení lidských práv ve své vlastní domácí obchodní oblasti, vyvineme úsilí k přepracování našich činností a procesů, abychom toto porušení napravili. Ve výjimečných případech analyzujeme, do jaké míry může přerušení obchodních činností zastavit porušování práv či konkrétní riziko.

Po provedení šetření v oblasti mechanismu hlášení stížností bude uvalen za chování zaměstnance narušující lidská práva postih. Pokud k porušení lidských práv přispějí naše obchodní činnosti nebo pokud budeme s porušením práv nepřímo spojeni, budeme prostřednictvím odpovědných úřadů usilovat

⁸ Do budoucna plánujeme aktivně a systematicky zapojit do pravidelné komunikace držitele práv (jako jsou zaměstnanci či místní komunity) a také odborníky na lidská práva, abychom dále rozvíjeli naši strategii a prosazovali jejich dodržování.

⁹ Tyto termíny jsou vysvětleny v glosáři tohoto prohlášení o lidských právech.

	<p>o vhodnou nápravu a zajištění okamžitého odškodného. V případě obchodních partnerů si vyhradzujeme možnost přiměřené reakce: od požadavku o okamžitou nápravu porušení práv až po podniknutí právních kroků či ukončení obchodního vztahu. V každém případě vždy usilujeme o nápravu porušení práv.</p>
<p>9 Mechanismus hlášení stížností</p>	<p>Přiměřené a efektivní řízení stížností umožňuje efektivně předcházet nepříznivým dopadům v oblasti lidských práv vzniklým působením naší společnosti či obchodních činností a zajišťovat jejich nápravu. Naši zaměstnanci i dotčené osoby mimo naši společnost mají příležitost odeslat informace o potenciálním porušení lidských práv prostřednictvím globálního systému pro oznamování Schaeffler Group. Poskytujeme elektronický systém hlášení ve 20 různých jazycích. Hlášení lze podávat ve všech jazycích a různými kanály.</p> <p>Veškerá podaná hlášení a věrohodná podezření na potenciální porušení lidských práv prověřujeme v souladu s procesem nahlašování a šetření, který je definován v pokynech pro systém oznamování. Důvěrnost hlášení a anonymita oznamovatelů bude zajištěna.</p>
<p>10 Kontrola účinnosti</p>	<p>Pravidelně a ad hoc kontrolujeme účinnost našich opatření a procesů, včetně mechanismu hlášení stížností, na základě kritérií efektivnosti, která jsou pro jednotlivé případy předem definována. Při vytváření opatření a procesů k řešení prioritních lidskoprávních témat a potvrzených incidentů pravidelně předem definujeme cíle, kterých je třeba použitím opatření a procesů dosáhnout. Pro kontrolu efektivnosti a s tím i vlastního dosahování předem vymezených cílů určujeme hlavní ukazatele výkonnosti. Efektivitu kontroly zajišťujeme shromažďováním informací o definici hlavních ukazatelů výkonnosti a zapojením příslušných zainteresovaných stran. Pokud se ukáže, že jsou opatření či procesy neefektivní, upravujeme je i logiku efektivnosti tam, kde je to nezbytné.</p>
<p>11 Dokumentace a hlášení</p>	<p>V každoroční Sustainability Report (Zprávě o udržitelnosti) informujeme veřejnost o našich procesech náležitě péče o oblast lidských práv a životní prostředí a jejich efektivnosti. Specificky pro témata nucené práce a moderních forem otroctví v našich dodavatelských řetězcích a naší obchodní oblasti publikujeme jednou ročně dokument Schaeffler Modern Slavery Statement (Prohlášení o moderním otroctví společnosti Schaeffler).</p> <p>Dále každý rok s účinností od fiskálního roku 2023 reportujeme německému spolkovému úřadu pro hospodářské záležitosti a kontrolu exportu (Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle). Základem je průběžná interní dokumentace plnění našich závazků náležitě péče.</p>

12 O tomto prohlášení o lidských právech

Toto prohlášení o lidských právech jsme vytvořili na základě dialogu s kompetentními odděleními společnosti Schaeffler, externími odborníky a ekonomickou komisí společnosti Schaeffler. Prohlášení o lidských právech schvaluje představenstvo společnosti. Toto prohlášení podrobíme v souladu s principy neustálého zlepšování a rozvoje každý rok revizi, také na ad hoc bázi, a budeme iniciovat jeho aktualizaci, pokud zjistíme ve stavu lidských práv změnu. Z tohoto prohlášení o lidských právech nelze vyvozovat žádná práva pro jednotlivce ani třetí strany. Prohlášení o lidských právech nepůsobí retroaktivně a poprvé vstoupilo v platnost 26. června 2023. Verze 1.1 tohoto prohlášení o lidských právech je platné s účinností od 4. prosince 2023.

Glosář

V prohlášení o lidských právech byly použity jisté zavedené termíny. Ty je třeba chápat takto:

Pracovní doba: Existence rizika v oblasti lidských práv následkem nedostatku opatření bránících nadměrné fyzické a duševní únavě. Jako příklad příčiny se uvádí nevhodná organizace práce, pokud jde o pracovní dobu a pracovní přestávky.

Diskriminace: Diskriminace v oblasti zaměstnání na základě národního a etnického původu, sociálního původu, zdravotního stavu, zdravotního postižení, sexuální orientace, věku, pohlaví, politických názorů, náboženského vyznání a přesvědčení nebo jiných kategorií.

Svoboda shromažďování: Právo vytvořit pracovní odbory a vstoupit do nich a také záruka pro pracovní odbory, že mohou volně působit, což například znamená právo na stávku a právo kolektivně vyjednat.

Kontakt	S ohledem na úctu k lidským právům připravila společnost Schaeffler různé kontaktní možnosti. Všechny dotčené skupiny osob mají k dispozici následující kanály.	
Otázky týkající se obsahu, jakož i komentáře k prohlášení o lidských právech:	E-mailem	humanrights@schaeffler.com
	Poštou	Schaeffler AG Compliance & Corporate Security Industriestraße 1–3 91074 Herzogenaurach Německo
	Osobně	Group Chief Compliance Officer Compliance & Corporate Security Industriestraße 1–3 91074 Herzogenaurach Německo compliance@schaeffler.com
Pro informace o porušení prohlášení o lidských právech společnosti Schaeffler:	Elektronický systém pro oznamování	www.bkms-system.net/schaeffler
	E-mailem	investigations@schaeffler.com
	Zaměstnanci společnosti Schaeffler také mohou tyto informace hlásit všem kolegům z organizace pro dodržování předpisů a nadřízeným.	
Schválení	Policy Owner (vlastník zásad)	Group Chief Compliance Officer
	Schvalovatel	Executive Board (představenstvo)
Historie změn	Verze	1.1
	Datum schválení	December 4, 2023
	Datum vydání	December 15, 2023
	Datum účinnosti	prosinec 4, 2023
	Změny	Menší změny: Soulad závazku respektovat lidská práva s Etickým kodexem společnosti Schaeffler Aktualizace založené na výsledcích analýzy rizik 2023 Menší jazykové úpravy