

We pioneer motion

**SCHAEFFLER**

# Etický kodex | 2024 Schaeffler Group

Transparentnost, důvěra a týmová práce



# Obsah

|   |           |   |           |
|---|-----------|---|-----------|
| Předmluva   | <b>3</b>  |   |           |
| Úvodní ustanovení   | <b>4</b>  |   |           |
| <b>1 Základní zásady a pravidla chování</b>                           | <b>6</b>  | <b>5 Udržitelnost a ochrana životního prostředí</b> | <b>20</b> |
| 1.1 Poctivé jednání   | 7         | 5.1 Jednání s ohledem na udržitelnost               | 21        |
| 1.2 Transparentnost, důvěra a týmová práce                            | 7         | 5.2 Ochrana životního prostředí, energie a klimatu  | 21        |
| 1.3 Řízení rizik  | 7         |   |           |
| 1.4 Vyhýbání se střetu zájmů  | 8         | <b>6 Nahlašování a kontaktní osoby</b>              | <b>22</b> |
| 1.5 Řádné nakládání s majetkem skupiny                                | 8         | 6.1 Nahlašování pochybení                           | 23        |
| 1.6 Správné účetnictví a finanční výkaznictví                         | 8         | 6.2 Místní kontaktní osoby                          | 23        |
| 1.7 Správné chování na veřejnosti                                     | 9         | 6.3 Systém pro whistleblowing                       | 23        |
| <b>2 Chování vůči obchodním partnerům a třetím stranám</b>            | <b>10</b> | Kontakt   | 23        |
| 2.1 Spravedlivá soutěž  | 11        |   |           |
| 2.2 Boj proti korupci   | 11        |   |           |
| 2.3 Praní špinavých peněz a financování terorismu                     | 12        |   |           |
| 2.4 Zákony o kontrole vývozu a sankcích                               | 12        |   |           |
| 2.5 Daně a cla  | 12        |   |           |
| 2.6 Shoda s technickými předpisy                                      | 12        |   |           |
| <b>3 Nakládání s informacemi</b>                                      | <b>14</b> |   |           |
| 3.1 Digitalizace  | 15        |   |           |
| 3.2 Umělá inteligence   | 15        |   |           |
| 3.3 Ochrana informací důležitých pro skupinu                          | 15        |   |           |
| 3.4 Ochrana osobních údajů  | 15        |   |           |
| 3.5 Zabezpečení IT  | 15        |   |           |
| 3.6 Důvěrné vnitřní informace   | 15        |   |           |
| <b>4 Respektování lidských práv a jednání s kolegy</b>                | <b>16</b> |   |           |
| 4.1 Respektování lidských práv  | 17        |   |           |
| 4.2 Zákaz dětské práce  | 17        |   |           |
| 4.3 Zákaz nucené práce a novodobého otroctví                          | 17        |   |           |
| 4.4 Podpora zdraví a bezpečnosti                                      | 17        |   |           |
| 4.5 Respektování svobody sdružování a práva na kolektivní vyjednávání | 18        |   |           |
| 4.6 Zákaz diskriminace  | 18        |   |           |
| 4.7 Podpora odpovídajícího odměňování a pracovní doby                 | 18        |   |           |
| 4.8 Disciplinární opatření  | 18        |   |           |
| 4.9 Skloubení práce a rodiny  | 18        |   |           |
| 4.10 Podpora rozvoje zaměstnanců                                      | 19        |   |           |
| 4.11 Ochrana obránců lidských práv                                    | 19        |   |           |
| 4.12 Ochrana místních komunit a původních obyvatel                    | 19        |   |           |

# Předmluva

Dámy a pánové,  
vážení zaměstnanci,

skupina Schaeffler Group je veřejně kótovaná rodinná společnost s pevným souborem základních hodnot, které stanovili její zakladatelé. Snaha o úspěch znamená snahu o dosažení nejvyšší možné kvality a vytvoření prvotřídní technologie. V této souvislosti je fúze se společností Vitesco Technologies Group AG v roce 2024 důležitým strategickým krokem, který skupině Schaeffler Group zajistí pozici ještě více orientovanou na budoucnost. Společně chceme vytvořit Motion Technology Company, která bude stavět na stávajících silných stránkách obou společností.



Aby naše společné podnikání bylo v budoucnu ještě silnější, jsou všechny obchodní aktivity založeny na jasném souboru hodnot, jak je uvedeno v tomto společném Etickém kodexu skupiny, který se vztahuje na všechny stávající i budoucí zaměstnance.

Všechny výrobky společnosti Schaeffler byly vždy zaměřeny na „pohyb“. Tak tomu bude i v budoucnu. Pohyb (motion) je nejen nedílnou součástí našeho sloganu „We pioneer motion“, ale také ústředním bodem našeho positioningu (umístění na trhu) jako Motion Technology Company, který jsme v uplynulém roce dále rozvíjeli.

Společnost Schaeffler má jedinečnou identitu – je to firma, kterou formovali její zakladatelé, s dlouhou historií úspěchů, jasnou strategickou orientací a silným závazkem k hluboce zakořeněným hodnotám a zásadám. To není rozpor, naopak: Řídíme se hodnotami globální rodinné firmy. Integrita, spravedlnost a vzájemný respekt při podnikání byly vždy základními prvky naší firemní kultury. To se odráží v našich osvědčených zásadách vedení, kterými jsou transparentnost, důvěra a týmová práce, stejně jako v našich hodnotách, kterými jsou udržitelnost, inovace, vynikající kvalita a vášeň.

Přebíráme odpovědnost za budoucnost společnosti Schaeffler a dalších generací tím, že jednáme odpovědně a s dlouhodobou perspektivou, respektujeme platné zákony a předpisy, spoléháme na rozmanitost a podporujeme ochranu životního prostředí a klimatu. Naše základní hodnoty představují kompas, s jehož pomocí společně s našimi akcionáři, obchodními partnery a samozřejmě zaměstnanci udržujeme kurz směřující do budoucnosti.

Chceme dále rozvíjet své podnikání a vylepšit svůj firemní profil. Ne však za každou cenu. Žádné podnikání není tak důležité, abychom kvůli němu porušovali naše hodnoty a platné zákony. Neetické chování může vést ke značným škodám. Poctivost je nedílnou součástí naší firemní kultury. Tímto způsobem budujeme důvěru, která je tak důležitá pro další obchodní úspěch. Abychom i nadále mohli být průkopníky v oblasti pohybu a zlepšovat způsob, jakým se svět pohybuje, jednáme poctivě.

Vážení zaměstnanci, aktualizovali jsme Etický kodex společnosti Schaeffler a přizpůsobili jsme ho naší podnikové strategii. Poskytuje orientaci v našem jednání a zároveň představuje důležitý příslib vnějšimu světu. Všichni přispíváme k vedení skupiny Schaeffler Group do udržitelné budoucnosti. Používejte prosím tento Etický kodex, abychom na něm mohli konzistentně zakládat každodenní chování vůči sobě, našim obchodním partnerům a občanské společnosti.

Jménem představenstva společnosti Schaeffler počítám s vaším přispěním a děkuji vám za podporu.

S pozdravem



Klaus Rosenfeld  
generální ředitel (CEO)  
Schaeffler AG

**INTEGRITA, SPRAVEDLNOST  
A VZÁJEMNÝ RESPEKT JSOU  
ZÁKLADNÍ KAMENY VE SKU-  
PINĚ SCHAEFFLER GROUP A  
NA KTERÝCH JSOU POSTAVE-  
NY NAŠE ČINNOSTI. SKUPINA  
SCHAEFFLER GROUP NAPLŇUJE  
SVOU FIREMNÍ ODPOVĚDNOST,  
A VYTVÁŘÍ TAK PŘEDPOKLADY  
PRO TRVALÝ ÚSPĚCH SKUPINY  
A UDRŽITELNOU BUDOUCNOST.**



Tento Etický kodex byl schválen představenstvem společnosti Schaeffler AG s plnou podporou rodiny Schaeffler. Etický kodex skupiny Schaeffler Group podtrhuje důležitost, kterou skupina Schaeffler Group<sup>1</sup> přikládá odpovědnému firemnímu chování.

Tento Etický kodex popisuje hodnoty a zásady chování, které představují závazný základ pro celosvětové obchodní chování skupiny Schaeffler Group, jehož literu a ducha musí dodržovat všichni zaměstnanci<sup>2</sup> při jednání s kolegy, obchodními partnery, úřady a občanskou společností.

Zaměstnanci skupiny Schaeffler Group jednají podle hodnot a zásad chování a řídí se svým vnitřním kompasem, aby se předpisy staly praktikovanými hodnotami při jejich každodenní práci. Skupina Schaeffler Group očekává, že všichni její zaměstnanci budou cítit za dodržování tohoto Etického kodexu osobní odpovědnost a že budou v dodržování stanovených hodnot stejným způsobem podporovat ostatní.

<sup>1</sup> Pojem „Schaeffler Group“ označuje společnost Schaeffler AG a všechny společnosti skupiny, v nichž společnost Schaeffler AG přímo nebo nepřímo drží většinový podíl.

<sup>2</sup> Pojem „zaměstnanec“ zahrnuje také vedoucí pracovníky na všech úrovních a členy výkonných orgánů.

# **1 ZÁKLADNÍ ZÁSADY A PRAVIDLA CHOVÁNÍ**

### 1.1 Poctivé jednání

Poctivost znamená, že obchodní jednání skupiny Schaeffler Group je vždy v souladu s hodnotami a zásadami společnosti definovanými v tomto Etickém kodexu.

Skupina Schaeffler Group a její zaměstnanci dodržují všechny platné zákony i interní předpisy a zásady. Zaměstnanci skupiny Schaeffler Group najdou další pokyny ohledně vhodného chování na sociálních sítích společnosti Schaeffler a v interních zásadách a pokynech skupiny.

V případech, kdy jsou vnitrostátní právní předpisy v rozporu s aspekty tohoto Etického kodexu, se skupina Schaeffler Group snaží uplatnit nejvyšší možnou ochranu v rámci právních hranic dané země.

Skupina Schaeffler Group udržuje obchodní vztahy pouze s obchodními partnery, jejichž obchodní chování odpovídá hodnotám a zásadám chování uvedeným v tomto Etickém kodexu, a chrání tím skupinu Schaeffler Group a její zaměstnance před trestní nebo jinou formou odpovědnosti a chrání také dobré jméno skupiny Schaeffler Group.

### 1.2 Transparentnost, důvěra a týmová práce

Skupina Schaeffler Group je férový a spolehlivý partner. Skupina Schaeffler Group a její zaměstnanci jednají transparentně vůči akcionářům skupiny Schaeffler Group, obchodním partnerům, občanské společnosti i vůči sobě navzájem. Transparentnost vytváří důvěru a důvěra je základem úspěšné týmové práce.

Odpovědná týmová práce vyžaduje transparentní a srozumitelná rozhodnutí a kroky. Skupina Schaeffler Group a její zaměstnanci podporují spolupráci a transparentnost a v rámci kultury založené na oznamování porušení zásad vytvářejí pracovní prostředí, kde se s ostatními jedná férově a s respektem a kde se problémy řeší přímo a konstruktivně.

### 1.3 Řízení rizik

Skupina Schaeffler Group opatrně podstupuje kalkulovaná podnikatelská rizika, aby dosáhla strategických cílů skupiny a zajistila trvalý úspěch. Rizika, která by mohla ohrozit další existenci skupiny, nejsou akceptována.

Rizika ohrožující tyto cíle jsou aktivně identifikována, vyhodnocována a řízena pomocí systému řízení rizik v rámci celé skupiny Schaeffler Group. Řízení rizik je na všech podnikových a obchodních úrovních posíleno důsledným řešením rizik a pravidelným sledováním faktorů, které je ovlivňují.

Každý zaměstnanec je zodpovědný za vhodné řízení obchodních rizik v rámci jemu svěřené oblasti odpovědnosti. Tímto způsobem skupina Schaeffler Group zajišťuje trvalé povědomí o rizicích a kulturu prožitých rizik na úrovni celé skupiny.

#### 1.4 Vyhýbání se střetu zájmů

Společnost Schaeffler Group očekává ode všech zaměstnanců loajalitu a poctivost. Zaměstnanci se musí vyhýbat situacím, kdy jsou jejich osobní zájmy nebo jednání v rozporu se zájmy skupiny, a přijímat obchodní rozhodnutí v nejlepším zájmu skupiny. Osobní zájmy, ať už ekonomické nebo jiné, nesmějí negativně zasahovat do zájmů skupiny Schaeffler Group nebo jim bránit.

Pokud se střetu zájmů nelze vyhnout, musí o něm zaměstnanec informovat a ve spolupráci se svými nadřízenými se pokusit konflikt vyřešit a najít řešení, které ochrání zájmy skupiny.

#### 1.5 Řádné nakládání s majetkem skupiny

Skupina Schaeffler Group a její zaměstnanci spravují majetek skupiny opatrně a odpovědně. Sem patří jak materiální hodnoty, jako jsou budovy, zařízení a provozní materiál, tak informační technologie, software, data a duševní vlastnictví.

Všichni zaměstnanci jsou odpovědní za využívání prostředků, provozních materiálů a informací, které jim byly poskytnuty, výhradně v zájmu skupiny, za jejich ochranu před negativními vlivy a za jejich udržování v řádném stavu.

#### 1.6 Správné účetnictví a finanční výkaznictví

Skupina Schaeffler Group dodržuje zásady řádného vedení účetnictví. Skupina Schaeffler Group používá systém správného finančního výkaznictví, aby vytvořila důvěru mezi svými smluvními partnery, akcionáři a veřejností prostřednictvím systému vnitřní kontroly v rámci celé skupiny, který řeší a monitoruje rizika prostřednictvím účinných kontrolních činností, a tím zajišťuje udržitelnou tvorbu hodnoty.

Zaměstnanci jsou povinni vést účetnictví, záznamy a dokumentaci pravdivě, správně, úplně a aktuálně, v souladu s požadavkem na transparentnost.

Skupina Schaeffler Group pravidelně informuje své zainteresované strany zveřejňováním svých finančních výsledků, které jsou vytvářeny v souladu s mezinárodními standardy finančního výkaznictví.



### 1.7 Správné chování na veřejnosti

Skupina Schaeffler Group je otevřená k používání sociálních sítí svými zaměstnanci a respektuje jejich právo svobodně vyjadřovat své názory. Při vyjadřování názorů na veřejnosti dbají zaměstnanci na slušnost a uctivý tón.

Skupina Schaeffler Group očekává, že její zaměstnanci nebudou činit žádná veřejná prohlášení jménem skupiny ani používat jméno Schaeffler k politickému vystupování a že se s případnými dotazy obrátí na oddělení Corporate Communications.



# 2 CHOVÁNÍ VŮČI OBCHODNÍM PARTNERŮM A TŘETÍM STRANÁM

### 2.1 Spravedlivá soutěž

Společnost Schaeffler Group se zasazuje o spravedlivou hospodářskou soutěž. Skupina Schaeffler Group i její zaměstnanci dodržují a řídí se předpisy o hospodářské soutěži a antimonopolními předpisy na trzích, na kterých skupina Schaeffler Group působí a na které mohou mít její hospodářské činnosti dopad.

Prakticky ve všech zemích platí zákony a předpisy zakazující dohody, ujednání a koordinované postupy mezi konkurenty, dodavateli, zákazníky, spotřebiteli a distributory, které mohou nebo mají v úmyslu omezovat hospodářskou soutěž. Totéž platí pro zneužití vedoucího postavení na trhu.

Skupina Schaeffler Group očekává, že se její zaměstnanci nebudou podílet na praktikách, které jsou v rozporu s právem hospodářské soutěže a antimonopolním právem.

### 2.2 Boj proti korupci

Skupina Schaeffler Group netoleruje korupci v žádné formě. Skupina Schaeffler Group se chce vyhnout tomu, aby obchodní rozhodnutí nebo hospodářský úspěch závisely na nepřipustných výhodách. Zaměstnanci musí dodržovat platné protikorupční zákony zemí, ve kterých společnost Schaeffler vykonává obchodní činnost.

#### Dary a pohostinnost

Výhody, jako jsou dary, pozvánky nebo jiné věci, včetně těch, které mají nehmotnou hodnotu, jsou přípustné pouze tehdy, jsou-li vhodné a poskytované transparentním způsobem.

Nabízení výhod v jakékoli formě soukromým společnostem a jejich zaměstnancům za účelem nevhodného ovlivňování jejich obchodních rozhodnutí je zakázáno. Totéž platí pro přijímání výhod od obchodních partnerů s podobným účelem. Poskytování výhod veřejným nebo státním úředníkům nebo jiným veřejným činitelům nebude obecně tolerováno. Výhody v tomto ohledu zahrnují také nepřímé výhody, např. prostřednictvím obchodních partnerů a dalších třetích stran.

#### Finanční dary a sponzorství

Účelem finančních darů skupiny Schaeffler Group je podpořit neziskové účely a trvale vytvářet pozitivní obraz a vnímání skupiny Schaeffler Group veřejností. Na rozdíl od marketingových aktivit je cílem sponzorství také podpora konkrétních kulturních, sociálních nebo jiných veřejně uznávaných cílů. Dary politickým stranám, organizacím spojeným se stranami, politikům nebo politickým iniciativám, jakož i jednotlivým osobám nejsou přípustné.

**Dodržování technických předpisů**

### 2.3 Praní špinavých peněz a financování terorismu

Skupina Schaeffler Group bojuje proti praní špinavých peněz a financování terorismu tím, že se neúčastní žádných aktivit spojených s praním špinavých peněz a financováním terorismu ani je nepodporuje.

Každý zaměstnanec je povinen nahlásit všechny finanční transakce, které mohou vyvolat důvodné podezření na praní špinavých peněz, a dát podnět k prověření těchto transakcí příslušnému oddělení Compliance.

### 2.4 Zákony o kontrole vývozu a sankcích

Vnitrostátní a mezinárodní zákony a směrnice upravují dovoz, vývoz, obchod, zprostředkovávání a financování transakcí, poskytování služeb a zasílání zboží (hmotné statky, software a technologie). Skupina Schaeffler Group zajišťuje prostřednictvím příslušných procesů, aby transakce a činnosti jak se třetími stranami, tak v rámci skupiny Schaeffler Group nebyly v rozporu se zákony o kontrole vývozu a sankcích.

### 2.5 Daně a cla

Skupina Schaeffler Group dodržuje všechny platné daňové a celní předpisy. Skupina neprovádí žádné nevhodné strategie vyhýbání se daňovým povinnostem. Stanovování cen pro činnosti uvnitř skupiny je v souladu s principem nezávislého vztahu.<sup>3</sup> Spolupráce s orgány finanční správy probíhá otevřeně a s respektem.

Skupina Schaeffler Group si je vědoma své společenské odpovědnosti a nutnosti odpovídajícího veřejného financování. Skupina Schaeffler Group se podílí na daňových příjmech na základě své výkonnosti jak v tuzemsku, tak v zahraničí.

### 2.6 Shoda s technickými předpisy

Shoda s technickými předpisy ve skupině Schaeffler Group znamená dodržování všech závazných technických povinností souvisejících s výrobky. Hlavním cílem shody s technickými předpisy ve skupině Schaeffler Group je zabránit tomu, aby naše výrobky poškozovaly život a zdraví lidí nebo životní prostředí. Klíčovým prvkem pro dosažení tohoto cíle je soulad výrobků s příslušnými zákony, předpisy a nejnovějšími poznatky platnými v době uvedení výrobků do oběhu a řízení rizik shody s technickými předpisy v průběhu životního cyklu.

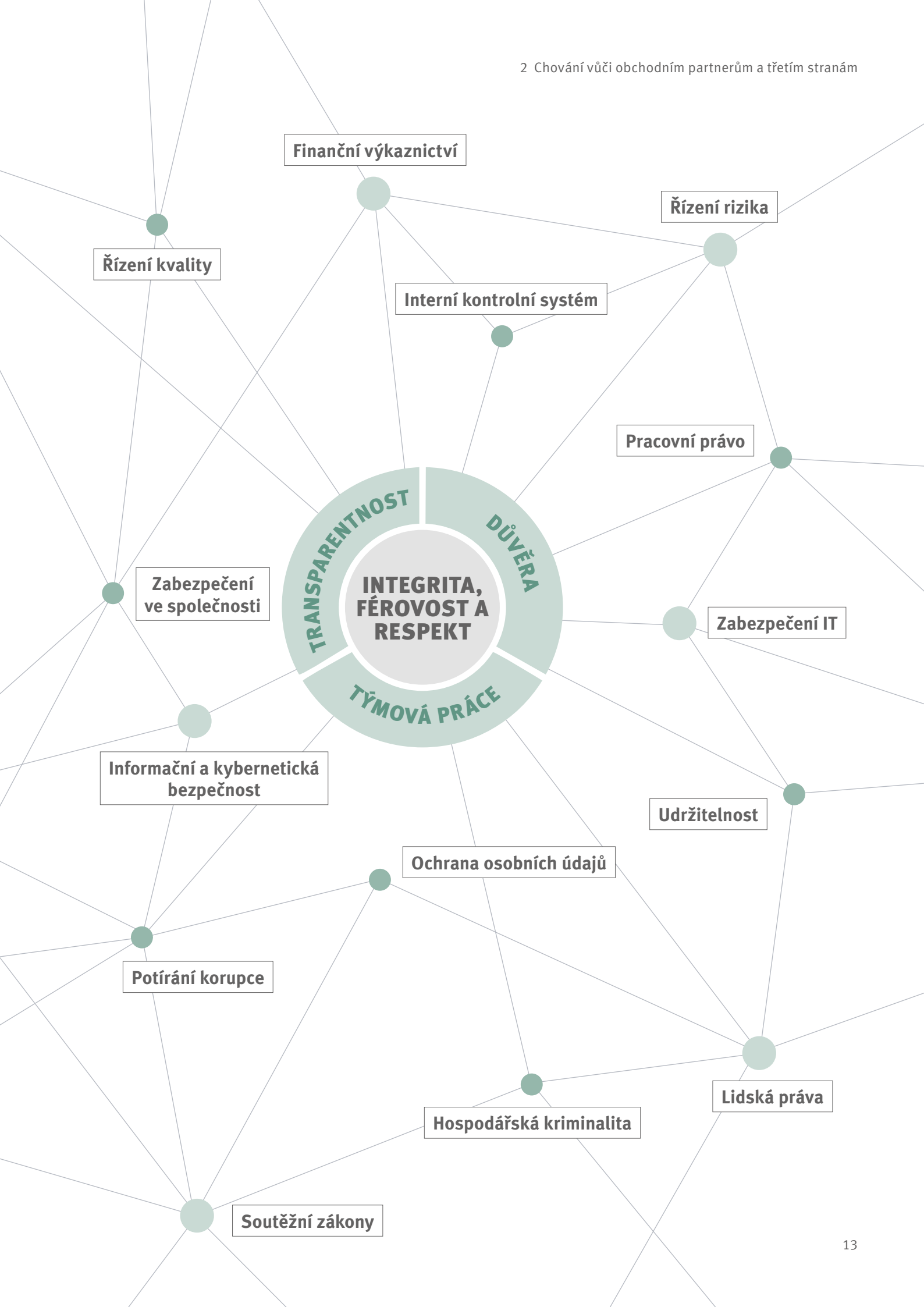
Skupina Schaeffler Group vyžaduje od všech svých zaměstnanců osobní úsilí o dosažení shody s technickými předpisy našich výrobků a služeb.

**Opatření proti legalizaci výnosů z trestné činnosti**

**Vývozní omezení**

**Daně**

<sup>3</sup>Princip nezávislého vztahu zajišťuje, že částka, kterou jedna spřízněná strana účtuje druhé straně za výrobek nebo službu, je stejná jako částka účtovaná mezi nespřízněnými stranami.



# **3 NAKLÁDÁNÍ S INFORMACEMI**

### 3.1 Digitalizace

Skupina Schaeffler Group považuje digitalizaci za strategický imperativ a plně si uvědomuje transformační dopad inovativních technologií, jako je umělá inteligence (AI), internet věcí (IoT) a digitální dvojčata, na náš obor. Skupina Schaeffler Group je odhodlána využít sílu digitalizace k rozvoji svého podnikání ve prospěch skupiny Schaeffler Group, svých zaměstnanců a obchodních partnerů.

Každý zaměstnanec je povzbuzován, aby přispíval k tomu, že budeme myslet, utvářet a jednat digitálně, a to tak, že se aktivně zapojí do příležitostí a výzev digitalizace s cílem zlepšit činnost skupiny, zefektivnit obchodní procesy a podpořit inovativní metody spolupráce, a to jak interně, tak s obchodními partnery skupiny.

Skupina Schaeffler Group se zaměřuje na efektivní a moderní systémy a standardy pro výměnu dat, řízení a kvalitu, které jsou v souladu s předpisy. Digitální řešení jsou prováděna udržitelným způsobem a se zaměřením na hodnotu. Zaměstnanci se osobně snaží zajistit, aby všechna interní i externí řešení v rámci jejich odpovědnosti splňovala nejvyšší možnou úroveň kybernetické bezpečnosti a ochrany dat.

### 3.2 Umělá inteligence

Využívání umělé inteligence (AI) nabízí velký ekonomický potenciál a je zásadní pro konkurenceschopnost skupiny Schaeffler Group. Na základě zásad a hodnot tohoto Etického kodexu usiluje skupina Schaeffler Group o využívání umělé inteligence orientované na budoucnost a zajišťující dodržování právních předpisů a etických zásad.

### 3.3 Ochrana informací důležitých pro skupinu

Skupina Schaeffler Group chrání informace důležité pro skupinu a informace, které jí svěřily třetí strany, před zneužitím, ztrátou, zničením a neoprávněnou manipulací. Skupina Schaeffler Group dodržuje nejmodernější bezpečnostní standardy a zavádí vhodná opatření pro zachování důvěrnosti. To platí nejen pro informace, které jsou vlastnictvím společnosti, ale také pro důvěrné informace, které skupině Schaeffler Group svěřili její obchodní partneři.

Bezpečnost informací má pro skupinu Schaeffler Group vysokou prioritu a jejím cílem je neustále zlepšovat plnění následujících bezpečnostních cílů: důvěrnost, dostupnost a poctivost. Potřebný regulační rámec zajišťuje systém řízení bezpečnosti informací v rámci celé skupiny.

### 3.4 Ochrana osobních údajů

Skupina Schaeffler Group chrání a dodržuje osobní práva svých zaměstnanců a obchodních partnerů. Dodržování platných předpisů a základních zásad omezení účelu, férovosti, zákonnosti, transparentnosti a minimalizace dat při nakládání s osobními údaji je zajištěno prostřednictvím vhodných opatření, jako je robustní soubor interních předpisů a učení se.

### 3.5 Zabezpečení IT

IT systémy skupiny Schaeffler Group jsou pečlivě navrženy tak, aby splňovaly vysoké standardy bezpečnosti IT. Opatrné nakládání s údaji skupiny, zaměstnanců a obchodních partnerů prostřednictvím důkladných technických a organizačních bezpečnostních opatření v oblasti IT je v přísném souladu s právními požadavky.

### 3.6 Důvěrné vnitřní informace

S důvěrnými vnitřními informacemi, tj. konkrétními informacemi, které by v případě úniku na veřejnost mohly významně ovlivnit cenu kótovaných cenných papírů, je třeba zacházet jako s přísně důvěrnými. Zaměstnanci, kteří mají takové důvěrné vnitřní informace k dispozici, je nesmějí využívat pro účely obchodování s cennými papíry nebo jinými finančními nástroji, sdělovat je třetím stranám ani je využívat k vydávaní doporučení k nákupu nebo prodeji cenných papírů nebo jiných finančních nástrojů.



# **4 RESPEKTOVÁNÍ LIDSKÝCH PRÁV A JEDNÁNÍ S KOLEGY**



#### 4.1 Respektování lidských práv

Skupina Schaeffler Group respektuje důstojnost a lidská práva svých zaměstnanců a všech osob, s nimiž je skupina Schaeffler Group spojena prostřednictvím svého vlastního obchodního jednání, obchodních vztahů v předcházejícím a navazujícím hodnotovém řetězci a svých výrobků.

Kromě platných předpisů o lidských právech a náležitě péče pracuje skupina Schaeffler Group striktně v souladu s mezinárodními normami, jako jsou např.

- Mezinárodní kodex lidských práv OSN,
- Směrnice OSN o podnikání a lidských právech,
- základní pracovní normy Mezinárodní organizace práce (ILO),
- Směrnice OECD o odpovědném podnikatelském chování.

Skupina Schaeffler Group je signatářem iniciativy OSN Global Compact a zavazuje se dodržovat jejích deset principů.

#### 4.2 Zákaz dětské práce

Skupina Schaeffler Group netoleruje žádnou formu dětské práce. Je třeba dodržovat platné místní zákony a zavedené mezinárodní normy na ochranu dětí. Skupina Schaeffler Group dodržuje minimální věk pro přijetí do zaměstnání, který nesmí být nižší než věk ukončení povinné školní docházky nebo nižší než 15 let.

Děti mladší 18 let požívají zvláštní ochrany. Práce, která zabraňuje dětem dětskému věku, omezuje jejich potenciál, důstojnost a vzdělání, stejně jako práce, která poškozuje jejich fyzický a duševní vývoj, je v rozporu s hodnotami skupiny Schaeffler Group.



#### 4.3 Zákaz nucené práce a novodobého otroctví

Skupina Schaeffler Group netoleruje nucenou nebo povinnou práci, novodobé otroctví, nedobrovolnou nebo vykořisťující práci, vázanou práci, obchodování s lidmi ani jiné formy vykořisťování, které jsou definovány jako práce, která je od osoby vyžadována pod hrozbou trestu a ke které se tato osoba dobrovolně nepřihlásila.

Skupina Schaeffler Group podporuje bezpečné zaměstnávání a zavazuje se, že své postupy při přijímání zaměstnanců a náborech zaměstnanců přizpůsobí platným mezinárodním standardům. Skupina Schaeffler Group dbá zejména na to, aby svoboda pohybu zaměstnanců nebyla omezována zadržováním jejich dokladů totožnosti ani jinými způsoby.

#### 4.4 Podpora zdraví a bezpečnosti

Skupina Schaeffler Group upřednostňuje bezpečné pracovní prostředí pro své zaměstnance a podporuje celkové zdraví, pohodu a výkonnost zaměstnanců zaváděním vhodných opatření zaměřených na snížení počtu a závažnosti pracovních úrazů.

Zaměstnanci musí mít kvalifikaci potřebnou k plnění požadavků spojených s jejich funkcí a musí se pravidelně účastnit školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci. Důraz je kladen na zaměstnance, kteří potřebují zvláštní ochranu, jako jsou nezletilé osoby, těhotné zaměstnankyně a osoby s tělesným postižením.

Vedoucí pracovníci skupiny Schaeffler Group mají za úkol zajistit, aby byla v rámci jejich působnosti přijata vhodná opatření v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

#### **4.5 Respektování svobody sdružování a práva na kolektivní vyjednávání**

Skupina Schaeffler Group respektuje právo svých zaměstnanců na svobodu sdružování, právo na kolektivní vyjednávání, jakož i jejich zákonné právo na stávku za účelem řešení pracovních a mzdových otázek, jak je upraveno platnými místními zákony. V této souvislosti skupina Schaeffler Group spolupracuje v dobré víře se zástupci zaměstnanců.

Skupina Schaeffler Group respektuje kolektivní smlouvy a svými obchodními aktivitami nezasahuje do dohodnutých práv a výhod zaměstnanců. Skupina Schaeffler Group netoleruje, aby se uplatňování těchto práv setkávalo s hrozbami odvety nebo aby bylo důvodem k diskriminaci.

#### **4.6 Zákaz diskriminace**

Skupina Schaeffler Group netoleruje žádné formy diskriminace nebo obtěžování. Skupina Schaeffler Group si cení multikulturních zkušeností a rozmanitosti a snaží se vytvářet pracovní prostředí, ve kterém se aktivně uplatňuje inkluze a kde jsou ceněni zaměstnanci všech pohlaví. Ve skupině Schaeffler Group nesmí být žádná osoba diskriminována nebo znevýhodňována na základě věku, zdravotního postižení, etnického původu, rodinného stavu, pohlaví, barvy pleti, členství v zaměstnaneckých organizacích, národnosti, politických názorů, náboženského vyznání nebo ideologie, sexuální orientace, těhotenství, sociálního původu nebo jiných zákonem chráněných charakteristik.

Nikdo nesmí být na pracovišti vystaven hrubému nebo nelidskému zacházení, včetně sexuálního obtěžování, tělesných trestů, psychického a fyzického nátlaku nebo slovního napadání, ani mu nesmí být takovým zacházením vyhrožováno.

Skupina Schaeffler Group očekává, že její vedoucí pracovníci půjdou svým vlastním chováním příkladem, a činí je odpovědnými za to, že pracovní prostředí v rámci jejich odpovědnosti bude bez diskriminace a obtěžování na pracovišti.

#### **4.7 Podpora odpovídajícího odměňování a pracovní doby**

Skupina Schaeffler Group dodržuje všechny platné zákony a kolektivní smlouvy a pracuje striktně v souladu s mezinárodními standardy týkajícími se odměňování a pracovní doby.

Skupina Schaeffler Group dbá na to, aby zaměstnanci nepracovali déle, než povolují místní zákony, a organizuje pracovní dobu tak, aby nedocházelo k pracovním úrazům z důvodu fyzické a psychické únavy a aby bylo zachováno zdraví zaměstnanců. Přesčasy jsou vykonávány dobrovolně a v rámci zákonem povolených hodin a jsou adekvátně kompenzovány.

Skupina Schaeffler Group se snaží vyplácet mzdy a benefity, které pokrývají životní náklady, a zavazuje se odměňovat práci stejné hodnoty stejnou odměnou. Jedinými faktory, které vedou k rozdílu v odměňování na stejné pozici, jsou příslušné zkušenosti, kompetence a výkonnost jednotlivce.

#### **4.8 Disciplinární opatření**

Skupina Schaeffler Group netoleruje mučení, kruté, nelidské nebo ponižující zacházení, jakož ani újmu na životě, zranění a poškození zdraví. Nesmí být přijímána žádná nepřiměřená kázeňská opatření nebo tělesné tresty, zejména například zadržení nebo krácení mzdy, odepření příspěvků na sociální zabezpečení nebo zadržení dokladů (např. průkazů totožnosti), nebo opatření která zasahují do práva zaměstnance na volný pohyb.

Ve skupině Schaeffler Group platí totéž i pro třetí strany, včetně veřejných a soukromých bezpečnostních složek, které jsou přítomny v provozovnách skupiny Schaeffler Group.

#### **4.9 Skloubení práce a rodiny**

Pro skupinu Schaeffler Group jako rodinný podnik je obzvláště důležité podporovat rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem a co nejlepší podmínky pro skloubení rodinného a pracovního života vytvářením prostředí přátelského k rodinám jejích zaměstnanců.

#### 4.10 Podpora rozvoje zaměstnanců

Skupina Schaeffler Group si cení a podporuje celoživotní vzdělávání, tj. učení se na základě zkušeností, od sebe navzájem a prostřednictvím vzdělávacích kurzů, které mají vést k inovacím a úspěchu. Skupina Schaeffler Group považuje rozvoj zaměstnanců za investici do budoucnosti každého jednotlivce a do konkurenceschopnosti skupiny Schaeffler Group jako inovativní a udržitelné Motion Technology Company.

Skupina Schaeffler Group nabízí širokou škálu možností rozvoje a kariéry, které dávají každému zaměstnanci možnost rozvíjet se podle jeho individuálních schopností a realizovat jeho profesní i osobní zájmy.

#### 4.11 Ochrana obránců lidských práv

Skupina Schaeffler Group uznává důležitou práci, kterou obránci lidských práv vykonávají při prosazování a zajišťování dodržování lidských práv a základních svobod a jejich práva na svobodu projevu, pokojné shromažďování a svobodu sdružování<sup>4</sup>.

V případech, kdy v souvislosti s výrobky nebo službami poskytovanými skupině Schaeffler Group vznikají potenciální rizika pro obránce lidských práv, vystupuje skupina Schaeffler Group a její zaměstnanci proti jakékoli formě zastrahování, vyhrožování, hanobení a kriminalizace obránců lidských práv. Skupina Schaeffler Group usiluje o dialog s ochránci lidských práv v dobré víře v rámci svých procesů náležité péče.

#### 4.12 Ochrana místních komunit a původních obyvatel

Skupina Schaeffler Group respektuje platná místní, národní, mezinárodní a tradiční práva týkající se půdy, vody a zdrojů, jakož i práva místních komunit a původních obyvatel na důstojnou životní úroveň, která by mohla být ovlivněna podnikatelskou činností skupiny.

<sup>4</sup> Obránci lidských práv jsou jednotlivci nebo skupiny, kteří prosazují, chránějí nebo usilují o ochranu a realizaci lidských práv a základních svobod pokojnými prostředky.

# 5 UDRŽITELNOST A OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

### 5.1 Jednání s ohledem na udržitelnost

Udržitelnost je pevně zakotvena v hodnotách a chování skupiny Schaeffler Group. Udržitelné vytváření přidané hodnoty je založeno na jednotě ekonomické, ekologické a sociální odpovědnosti s ohledem na naše výrobky, jejich výrobu, související procesy a hodnotový řetězec.

Zaměstnanci aktivně přispívají k udržitelnosti tím, že své chování zakládají na společenských hodnotách, pomáhají minimalizovat spotřebu zdrojů a zvyšují energetickou účinnost a další relevantní aspekty udržitelnosti prostřednictvím svých každodenních činností.

### 5.2 Ochrana životního prostředí, energie a klimatu

Skupina Schaeffler Group si je vědoma svých závislostí a dopadů na globální ekosystém a vnímá je. Ochrana životního prostředí je proto součástí obchodní strategie, výrobního procesu a životního cyklu výrobků skupiny.

Velký důraz je kladen na ochranu životního prostředí a dodržování místních zákonů o ochraně životního prostředí a mezinárodních předpisů. Skupina Schaeffler Group posuzuje své podnikatelské aktivity zejména z hlediska dodržování předpisů pro odpovídající nakládání s chemickými látkami, jakož i sběr, skladování, recyklaci a likvidaci nebezpečných látek a odpadů.

Za tímto účelem udržuje skupina Schaeffler Group komplexní systém řízení EnEHS (energie, životní prostředí, zdraví a bezpečnost). Ve všech provozovnách jsou zavedeny odpovídající procesy, které snižují dopady skupiny na životní prostředí na minimum, a neustále se zefektivňuje její úsilí v oblasti ochrany životního prostředí, zmírňování klimatických změn a obnovy biologické rozmanitosti. Environmentální rizika specifická pro konkrétní lokalitu jsou pravidelně vyhodnocována a podle potřeby zmírňována.



Skupina Schaeffler Group pracuje na principu oběhového hospodářství – od návrhu a výroby našich výrobků a prodloužení jejich životnosti až po recyklaci použitých materiálů. Zaměstnanci musí v rámci své odpovědnosti průběžně vyhodnocovat své činnosti s ohledem na možnosti např. snižování množství odpadu, spotřeby energie a vody a emisí skleníkových plynů.

Produktové portfolio skupiny Schaeffler Group se zaměřuje na řešení zacílená na dosažení mobility s nulovými emisemi a dekarbonizaci pohonů. Skupina Schaeffler Group podporuje rozšiřování výroby energie z obnovitelných zdrojů. Skupina tak aktivně přispívá k podpoře společenských změn vytvářením technologií, které chrání životní prostředí a klima.

# 6 NAHLAŠOVÁNÍ A KONTAKTNÍ OSOBY

### 6.1 Nahlašování pochybení

Nevhodné chování jakéhokoli druhu bude ve skupině Schaeffler Group aktivně řešeno. Vedoucí pracovníci i zaměstnanci skupiny Schaeffler Group, stejně jako třetí strany, jsou nabádáni, aby se svobodně vyjadřovali bez obav z represivních opatření.

Odvetná opatření vůči novinářům, kteří v dobré víře informují o pochybeních ve společnosti, jsou zakázána. Všichni vedoucí pracovníci jsou povinni předávat veškeré informace o pochybeních, které jim byly nahlášeny, oddělení Compliance Forensics & Investigations.

### 6.2 Místní kontaktní osoby

S cílem objasnit otázky týkající se Etického kodexu skupiny Schaeffler Group a jejích pravidel a zásad nebo nahlásit domnělé pochybení se mohou zaměstnanci vždy obrátit například na osobu ve svém bezprostředním pracovním okolí:

- Vedoucí pracovníci
- Regionální a místní Compliance pracovníci
- Personální oddělení, právní oddělení a oddělení auditů nebo
- Zástupci zaměstnanců

### 6.3 Systém pro whistleblowing

Oznámení o údajném porušení Etického kodexu skupiny Schaeffler Group, zákonů a dalších interních předpisů, zejména o nezákonných obchodních praktikách nebo o možném porušování lidských práv, lze učinit prostřednictvím systému pro whistleblowing skupiny Schaeffler Group. Systém je k dispozici v několika jazycích a umožňuje anonymní, důvěrnou a speciálně šifrovanou zabezpečenou komunikaci s vyšetřovacím týmem oddělení Compliance společnosti Schaeffler.

Na systém pro whistleblowing společnosti Schaeffler se můžete obrátit následujícími způsoby:

|   |  |
|---|--|
| <b>Pošta</b>                                | Schaeffler AG<br>Forensics and Investigations<br>Industriestrasse 1 – 3<br>91074 Herzogenaurach<br>Německo |
| <b>Nepřetržitá linka telefonické pomoci</b> | +49 30 99257146<br>(němčina, angličtina, francouzština)  |
|   | Telefonická dostupnost v dalších jazycích:   |
|   | španělština +1 213 2791015   |
|   | portugalština +55 61 35507564  |
|   | čínština 10800-320-0116<br>(pouze u operátora China Telecom)   |
|   | čínština +6531382063   |

**Pokud budete vyzváni k zadání přístupového kódu společnosti, zadejte: 3758**

**E-Mail** investigations@schaeffler.com

**Online kanál pro nahlašování** <https://www.bkms-system.net/schaeffler>

Skupina Schaeffler Group důsledně prošetřuje všechny podněty týkající se pochybení v souladu se zásadou proporcionality. Na každý podnět budeme reagovat. V závislosti na výsledku bude vydáno srozumitelné rozhodnutí, jaké důsledky jsou vhodné, nutné a přiměřené.

#### Kontakt

Kromě uvedených místních kontaktních partnerů se mohou zaměstnanci skupiny Schaeffler Group obracet také přímo na oddělení Compliance & Corporate Security.

Eric S. Soong  
Group Chief Compliance Officer

Compliance & Corporate Security  
Industriestrasse 1 – 3  
91074 Herzogenaurach  
Německo

compliance@schaeffler.com

**Schaeffler AG**

Industriestrasse 1 – 3  
91074 Herzogenaurach  
Německo  
[www.schaeffler.com](http://www.schaeffler.com)  
[info@schaeffler.com](mailto:info@schaeffler.com)

V Německu:  
Telefon 0180 5003872  
Z jiných zemí:  
Telefon +49 9132 82-0

Správnosti informací obsažených v této publikaci byla věnována maximální péče, ale za případné chyby nebo opomenutí nelze nést žádnou odpovědnost. Vyhrazuje si právo provádět technické změny.

© Schaeffler AG

Vydáno: říjen 2024 – Verze 3.0

Tato publikace ani její části nesmějí být reprodukovány bez našeho souhlasu.