

We pioneer motion

**SCHAEFFLER**

윤리 강령 | 2024  
Schaeffler Group  
투명성, 신뢰 및 팀워크



# 내용

머리말	3		
전문	4		
1 기본 원칙 및 행동 규정	6	5 지속 가능성 및 환경 보호	20
1.1 정직하게 행동하기	7	5.1 지속 가능성 고려 활동	21
1.2 투명성, 신뢰 및 팀워크	7	5.2 환경, 에너지 및 기후 보호	21
1.3 리스크 대응	7	6 보고 및 담당자	22
1.4 이해 충돌 방지	8	6.1 부당 행위 보고	23
1.5 그룹 자산의 신중한 취급	8	6.2 지역 담당자	23
1.6 적절한 회계 및 재무 보고	8	6.3 내부 고발 시스템	23
1.7 적절한 공적 행동	9	연락처	23
2 비즈니스 파트너 및 제3자에 대한 행동	10		
2.1 공정 경쟁	11		
2.2 부패 방지	11		
2.3 자금 세탁 및 테러 자금 조달 방지	12		
2.4 수출 통제 및 제재법	12		
2.5 세금 및 관세	12		
2.6 기술 규정 준수	12		
3 정보 취급	14		
3.1 디지털화	15		
3.2 인공 지능	15		
3.3 그룹 관련 정보 보호	15		
3.4 개인정보 보호	15		
3.5 IT 보안	15		
3.6 내부자 정보	15		
4 인권 존중 및 동료 대우	16		
4.1 인권 존중	17		
4.2 아동 노동 금지	17		
4.3 강제 노동 및 현대판 노예 금지	17		
4.4 보건안전 증진	17		
4.5 결사의 자유와 단체교섭권 존중	18		
4.6 차별 금지	18		
4.7 적절한 보상 및 근무 시간 보장	18		
4.8 징계 조치	18		
4.9 일과 가정의 양립	18		
4.10 직원 개발 장려	19		
4.11 인권 옹호자 보호	19		
4.12 지역사회 및 원주민 보호	19		

# 머리말



여러분,  
친애하는 직원 여러분,

Schaeffler Group(세플러 그룹)은 창업자가 확립한 강력한 기본 가치를 바탕으로 하는 상장된 가족 기업입니다. 성공을 위해 노력한다는 것은 가능한 최고의 품질을 달성하고 일류 기술을 탄생시키기 위해 노력하는 것을 의미합니다. 이러한 맥락에서 2024년 Vitesco Technologies Group AG와의 합병은 Schaeffler Group(세플러 그룹)이 보다 미래 지향적인 입지를 구축하기 위한 중요한 전략적 단계입니다. 우리는 두 회사의 기존 강점을 바탕으로 모션 기술 회사를 만들고자 합니다.

앞으로 함께 보다 더 강력해지기 위해, 모든 비즈니스 활동은 모든 현재 및 미래의 직원에게 적용되는 이 공동의 Schaeffler Group(세플러 그룹) Code of Conduct(윤리 강령)에 명시된 명확한 가치 체계를 기반으로 합니다.

모든 Schaeffler(세플러) 제품이 중점을 두는 것은 항상 “motion(모션)”이었습니다. 이 기조는 앞으로도 계속 유지될 것입니다. 움직임은 우리의 슬로건인 “We pioneer motion”의 필수적인 부분일뿐만 아니라 우리가 작년에 더 발전시킨 모션 기술 회사로서의 포지셔닝에서 중심을 차지합니다.

Schaeffler(세플러)는 독특한 정체성을 지니고 있습니다. 창립자가 회사를 세우고 오랜 시간 성공의 역사를 이루며, 명확하고 전략적인 지향성으로 깊이 자리 잡은 가치 및 원칙에 있어 확고한 헌신을 보여왔습니다. 이는 모순적이지 않고 오히려 우리는 글로벌 가족 기업의 가치에 따라 살고 있습니다. 업무를 수행하는 과정의 정직성, 공정성, 그리고 상호 존중은 항상 Schaeffler(세플러) DNA의 핵심 요소였습니다. 이는 당사의 입증된 리더십 원칙인 투명성, 신뢰 및 팀워크에 반영되어 있을뿐만 아니라 지속 가능성, 혁신, 우수성 및 열정이라는 당사의 가치에도 반영되어 있습니다.

Schaeffler(세플러)는 책임감을 가지고 장기적인 관점에서 행동하고, 해당 법률과 규정을 존중하고, 다양성에 기반하고, 환경 및 기후 보호를 촉진함으로써 Schaeffler(세플러)의 미래와 다음 세대를 책임집니다. 우리의 기본 가치는 주주, 비즈니스 파트너, 그리고 직원들과 함께 미래로 나아가기 위한 나침반이 됩니다.

Schaeffler(세플러)는 사업을 더욱 발전시키고 회사의 정체성을 더욱 분명히 구축해 나갈 것입니다. 그러나 무슨 수를 써서라도 목표를 이루려 하지는 않습니다. 그 어떤 사업도 당사의 가치와 해당 법률을 위반할 정도로 우선하지는 않습니다. 비윤리적 행위는 상당한 피해를 초래할 수 있습니다. 정직성은 당사 기업 문화에 있어 필수 요소입니다. 이를 통해, 비즈니스의 지속적인 성공에 있어 가장 중요한 신뢰를 구축하게 됩니다. 앞으로 계속 세상의 흐름을 선도하려면 정직성이 함께 해야 합니다.

친애하는 직원 여러분, 우리는 Schaeffler(세플러) Code of Conduct(윤리 강령)를 업데이트하고 기업 전략에 맞게 조정했습니다. 이는 우리의 행동 방향을 제시하는 동시에 외부 세계에 대한 중요한 약속을 나타냅니다. 우리 모두는 Schaeffler Group(세플러 그룹)을 지속 가능한 미래로 이끄는 데 기여합니다. 이 Code of Conduct(윤리 강령)를 준수하여 동료, 비즈니스 파트너 및 일반 대중에게 항상 행동의 일관성을 추구합니다.

Schaeffler(세플러) Executive Board(이사회)를 대표하여 여러분의 헌신을 믿습니다. 여러분의 노력에 감사드립니다.

감사합니다.

Klaus Rosenfeld  
Chief Executive Officer(CEO)  
Schaeffler AG(세플러 AG)

정직성, 공정성 및 상호 존중은 SCHAEFFLER GROUP(셰플러 그룹)에 있어 행동의 기반이 됩니다. SCHAEFFLER GROUP(셰플러 그룹)은 기업적 책임을 다하여 그룹의 지속적인 성공과 지속 가능한 미래를 위한 전제 조건을 조성하고 있습니다.



본 Code of Conduct(윤리 강령)는 셰플러 가족의 전폭적인 지원 하에 Schaeffler AG (셰플러 AG) Executive Board(이사회)에서 승인했습니다. Code of Conduct(윤리 강령)는 Schaeffler Group(셰플러 그룹)<sup>1</sup>이 책임 있는 기업 행동을 얼마나 중시하는지 강조합니다.

본 Code of Conduct(윤리 강령)는 Schaeffler Group(셰플러 그룹)의 글로벌 비즈니스 행동의 필수 근거가 되는 가치와 행동 원칙을 설명하고 있으며, 모든 직원은<sup>2</sup> 동료, 비즈니스 파트너, 관계 기관 및 시민 사회와 거래할 때 그 내용과 취지를 준수해야 합니다.

Schaeffler Group(셰플러 그룹)의 직원은 윤리 강령의 가치와 원칙에 따라 행동하고 내면의 나침반을 따라 규정이 일상 업무에서 실천되는 가치로 자리매김할 수 있도록 합니다. Schaeffler Group(셰플러 그룹)은 모든 직원이 본 Code of Conduct(윤리 강령)를 준수할 책임감을 느끼고 다른 사람도 함께 정의된 가치를 같은 방식으로 준수하도록 지원할 것을 기대합니다.

<sup>1</sup>“Schaeffler Group(셰플러 그룹)”이라는 용어는 Schaeffler AG(셰플러 AG) 및 Schaeffler AG(셰플러 AG)가 직간접적으로 과반수 지분을 보유하고 있는 그룹의 모든 회사를 의미합니다.

<sup>2</sup>“직원”이라는 용어는 모든 직급의 관리자, 그리고 이사회 구성원도 포함합니다.

# 1 기본 원칙 및 행동 규정

### 1.1 정직하게 행동하기

정직성이란 Schaeffler Group(세플러 그룹)의 비즈니스 행위가 항상 본 Code of Conduct(윤리 강령)에 정의된 회사의 가치와 원칙을 준수한다는 의미입니다.

Schaeffler Group(세플러 그룹)과 그 직원은 모든 관련 법률과 내부 규정 및 정책을 준수합니다. Schaeffler Group(세플러 그룹) 직원은 Schaeffler(세플러)의 소셜 네트워크와 그룹 내부 정책 및 지침에서 적절한 행동에 대한 추가 지침을 찾을 수 있습니다.

국내법이 본 Code of Conduct(윤리 강령)의 일부와 상충하는 경우, Schaeffler Group(세플러 그룹)은 해당 국가의 법적 테두리 내에서 최대한의 보호 조치를 적용하려고 노력합니다.

Schaeffler Group(세플러 그룹)은 본 Code of Conduct(윤리 강령)에 명시된 행동 원칙과 가치에 부합하는 비즈니스 파트너와 만 비즈니스 관계를 유지합니다. 이를 통해 Schaeffler Group(세플러 그룹)과 그 직원을 범죄 또는 기타 형태의 책임으로부터 보호하고 Schaeffler Group(세플러 그룹)의 명성을 보호합니다.

### 1.2 투명성, 신뢰 및 팀워크

Schaeffler Group(세플러 그룹)은 공정하고 신뢰할 수 있는 파트너입니다. Schaeffler Group(세플러 그룹)과 그 직원은 Schaeffler Group(세플러 그룹)의 주주, 비즈니스 파트너, 시민 사회 및 서로에 대해 투명하게 행동합니다. 투명성은 신뢰를 만들고 신뢰는 성공적인 팀워크의 기반이 됩니다.

책임 있는 팀워크에는 투명하고 납득할 만한 조치와 결정이 필요합니다. Schaeffler Group(세플러 그룹)과 그 직원은 협업과 투명성을 장려합니다. 이를 통해 다른 사람들이 공정하게 존중받으며, 문제를 직접적이고 건설적인 방식으로 해결할 수 있도록 공개적으로 논의할 수 있는 업무 환경을 조성합니다.

### 1.3 리스크 대응

Schaeffler Group(세플러 그룹)은 신중하게 계산된 비즈니스 리스크를 감수하여 그룹의 전략적 목표를 달성하고 지속적인 성공을 보장합니다. 그룹의 존속을 위태롭게 할 수 있는 리스크는 허용되지 않습니다.

이러한 목표에 대한 리스크는 Schaeffler Group(세플러 그룹) 내에 구현된 그룹 차원의 리스크 관리 시스템을 통해 적극적으로 식별, 평가 및 관리됩니다. 리스크를 지속적으로 해결하고 리스크 유발 요인을 정기적으로 모니터링함으로써 모든 기업 및 비즈니스 수준에서 리스크 처리를 개선합니다.

각 직원에게는 할당된 책임 영역 내에서 비즈니스 리스크를 적절히 관리할 책임이 있습니다. 이러한 방식으로 Schaeffler Group(세플러 그룹)은 그룹 차원의 지속적인 리스크 인식을 보장하고 리스크 관리 문화를 생활화합니다.

#### 1.4 이해 충돌 방지

Schaeffler Group(세플러 그룹)은 모든 직원에게 충성심과 정직성을 기대합니다. 직원은 개인적 이익이나 행동이 그룹의 이익이나 행동과 충돌하는 상황을 피해야 하며, 최대한 그룹의 입장에서 비즈니스 의사 결정을 내려야 합니다. 경제적이든 그 외의 것이든 개인의 이익이 Schaeffler Group(세플러 그룹)의 이익에 부정적인 영향을 미치거나 방해가 되는 것은 허용되지 않습니다.

이해 충돌을 피할 수 없는 경우, 직원은 이를 공개하고 직속 매니저와 협의하여 이해 충돌을 해결하고 그룹의 이익을 보호할 수 있는 해결책을 찾아야 합니다.

#### 1.5 그룹 자산의 신중한 취급

Schaeffler Group(세플러 그룹)과 그 직원은 그룹 자산을 신중하고 책임감 있는 방식으로 관리합니다. 여기에는 건물, 시설 및 운영 자재와 같은 물질적 가치와 정보 기술, 소프트웨어, 데이터 및 지적 재산이 모두 포함됩니다.

모든 직원은 그룹의 이익을 위해 독점적으로 제공되는 리소스, 운영 자료 및 정보를 활용하면서 부정적인 영향으로부터 해당 자료를 보호하고 적절한 상태로 유지할 책임이 있습니다.

#### 1.6 적절한 회계 및 재무 보고

Schaeffler Group(세플러 그룹)은 적정 회계 원칙을 준수합니다. Schaeffler Group(세플러 그룹)은 올바른 재무 보고 시스템을 사용하여 계약 파트너, 주주 및 일반인에게 신뢰를 구축합니다. 또한 효과적인 통제 조치를 통해 위험을 처리하고 모니터링하는 그룹 차원의 내부 통제 시스템을 사용하여 지속 가능한 가치 창출을 보장합니다.

직원은 투명성 요구 사항에 따라 진실하고 정확하며 완전한 최신의 방식으로 계정, 기록 및 문서를 유지해야 합니다.

Schaeffler Group(세플러 그룹)은 국제 재무 보고 기준에 따라 작성된 재무 결과를 공시하며 관련 이해 관계자에게 정기적으로 정보를 제공합니다.



### 1.7 적절한 공적 행동

Schaeffler Group(세플러 그룹)은 직원들의 소셜 미디어 네트워크 사용에 대해 개방적이며, 자유롭게 의견을 개진하는 직원의 권리를 존중합니다. 직원들은 자신의 의견을 공개적으로 표명할 경우 마땅한 예의를 지키고 겸손한 태도로 표현합니다.

Schaeffler Group(세플러 그룹)은 직원들이 그룹을 대신하여 공개 성명을 내거나 Schaeffler(세플러)라는 명칭을 정치적 입장에 이용하지 않으며 문의 사항을 기업 커뮤니케이션 부서에 전달하기를 기대합니다.



# 2 비즈니스 파트너 및 제3자에 대한 행동

## 2.1 공정 경쟁

Schaeffler Group(세플러 그룹)은 공정하고 왜곡되지 않은 경쟁을 추구합니다. Schaeffler Group(세플러 그룹)과 그 직원은 Schaeffler Group(세플러 그룹)이 활동하고 Schaeffler(세플러)의 경제 활동이 영향을 미칠 수 있는 시장의 경쟁법 및 반독점법을 준수하고 따릅니다.

거의 모든 국가에는 경쟁을 제한하거나 제한하려는 의도가 있는 경쟁업체, 공급업체, 고객, 소비자 및 유통업체 간의 계약, 합의 및 조정 행위를 금지하는 법률 및 규정이 있습니다. 시장에서의 선도적인 지위를 남용하는 경우에도 해당 원칙은 동일하게 적용됩니다.

Schaeffler Group(세플러 그룹)은 경쟁법 및 반독점법을 위반하는 행위에 참여하지 않는 것을 직원들에게 기대합니다.

## 2.2 부패 방지

Schaeffler Group(세플러 그룹)은 어떠한 형태의 부패도 용인하지 않습니다. Schaeffler Group(세플러 그룹)은 비즈니스 의사 결정이나 경제적 성공이 용납할 수 없는 혜택을 주고 받는 것에 의존하는 것처럼 보이는 것을 피하고자 합니다. 직원은 Schaeffler(세플러)가 사업을 하는 국가의 관련 부패 방지법을 준수해야 합니다.

### 선물 및 접대

무형의 가치를 포함한 선물, 초대 또는 기타 접대와 같은 혜택은 해당 사안이 적절하고 투명한 방식으로 제공되는 경우에 한해 허용됩니다.

어떤 형태로든 사기업과 그 직원에게 사업 결정 과정에 부적절하게 영향을 미칠 목적으로 혜택을 제공하는 것은 금지됩니다. 유사한 목적을 가진 비즈니스 파트너로부터의 혜택을 받는 경우에도 마찬가지로 원칙이 적용됩니다. 공무원이나 기타 정부 관료에게 혜택을 제공하는 행위는 일반적으로 용인되지 않습니다. 이러한 혜택에는 비즈니스 파트너 및 기타 제3자를 통한 간접적인 혜택도 포함됩니다.

### 기부 및 후원

Schaeffler Group(세플러 그룹)의 기부 목적은 비영리 단체를 지원하고 일반 대중에게 지속적으로 Schaeffler Group(세플러 그룹)에 대한 긍정적인 이미지나 인상을 주는 것입니다. 마케팅 활동과 달리 후원은 문화적, 사회적 또는 기타 공개적으로 인정된 구체적인 목적을 지원하는 것을 목표로 합니다. 개인은 물론 정당, 정당 관련 단체, 정치인 또는 정치적 이니셔티브에 대한 기부도 허용되지 않습니다.

## 기술 규정 준수

### 2.3 자금 세탁 및 테러 자금 조달 방지

Schaeffler Group(세플러 그룹)은 자금 세탁 및 테러 자금 조달과 관련된 어떠한 활동에도 참여하지 않고 이를 지원하지 않음으로써 자금 세탁 및 테러 자금 조달을 방지합니다.

모든 직원은 자금 세탁으로 의심될 수 있는 모든 금융 거래를 보고해야 하며, 담당 Compliance 부서에서는 해당 거래에 대한 검토를 시작해야 합니다.

### 2.4 수출 통제 및 제재법

국내 및 국제 법률 및 지침은 수입, 수출, 무역, 중개 및 금융 거래, 서비스 제공 및 상품(유형 재화, 소프트웨어 및 기술) 발송을 규제합니다. Schaeffler Group(세플러 그룹)은 적절한 절차를 통해 제3자와의 거래와 활동 및 Schaeffler Group(세플러 그룹) 내의 거래와 활동이 수출 통제 및 제재법을 위반하지 않도록 보장합니다.

### 2.5 세금 및 관세

Schaeffler Group(세플러 그룹)은 모든 관련 세법 및 관세 규정을 준수합니다. 그룹은 부적절한 조세 회피 전략을 취하지 않습니다. 그룹 내 활동의 가격 책정은 독립기업간원칙에 따릅니다.<sup>3</sup> 재정 행정 기관과의 협력은 공개적이고 존중하는 방식으로 이루어집니다.

Schaeffler Group(세플러 그룹)은 기업의 사회적 책임과 적절한 공적 자금의 필요성을 인식하고 있습니다. Schaeffler Group(세플러 그룹)은 독일과 해외에서 그룹의 실적에 부합하는 세수에 기여합니다.

### 2.6 기술 규정 준수

Schaeffler Group(세플러 그룹)에서 기술 규정 준수는 기술 제품과 관련된 구속력 있는 의무 사항을 준수한다는 의미입니다. Schaeffler Group(세플러 그룹)에서 기술 규정 준수의 주요 목표는 그룹의 제품이 사람의 생명과 신체 또는 환경에 해를 끼치지 않도록 하는 것입니다. 이 목표를 달성하기 위한 핵심 요소는 제품이 유통되는 시점에 적용되는 관련 법률, 규정 및 최첨단 기술을 준수하고 수명 주기 동안 기술 규정 준수 위험을 관리하는 것입니다.

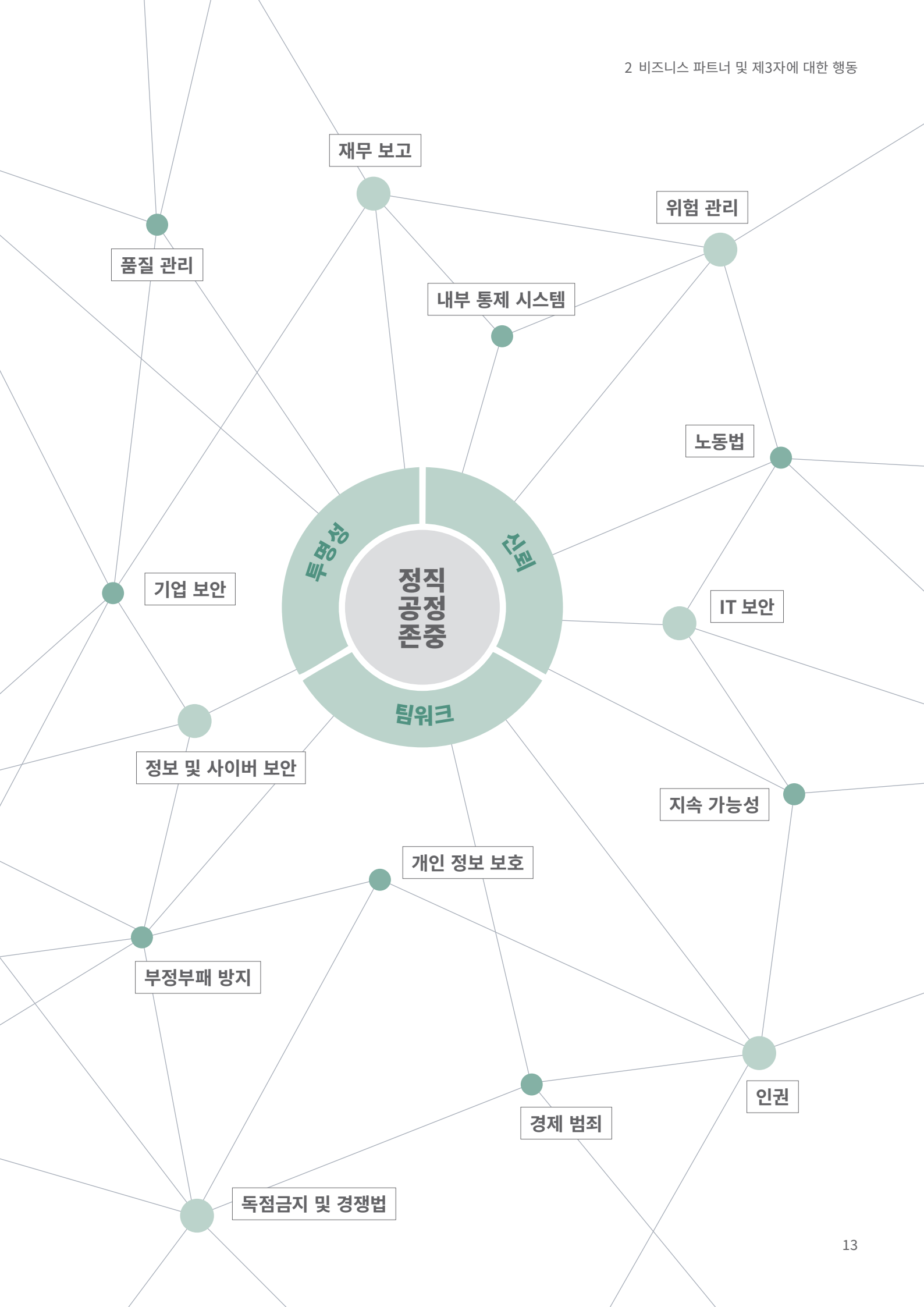
Schaeffler Group(세플러 그룹)은 모든 직원이 회사 제품 및 서비스의 기술 규정 준수를 위해 노력할 것을 요구합니다.

## 자금 세탁 방지

## 수출 통제

## 세금

<sup>3</sup> 독립기업간원칙은 한 특수 관계자가 상품 또는 서비스에 대해 다른 특수 관계자에게 부과하는 금액이 특수 관계가 아닌 당사자 간에 부과되는 금액과 동일하도록 보장합니다.



# 3 정보 취급

### 3.1 디지털화

Schaeffler Group(세플러 그룹)은 디지털화를 전략적 필수 요소로 간주하고 인공 지능(AI), 사물 인터넷(IoT), 디지털 트윈과 같은 혁신적인 기술이 업계에 미치는 변혁적인 영향을 충분히 인식하고 있습니다. Schaeffler Group(세플러 그룹)은 Schaeffler Group(세플러 그룹), 그 직원 및 비즈니스 파트너의 이익을 위해 디지털화의 강력한 힘을 활용하여 비즈니스를 발전시키기 위해 최선을 다하고 있습니다.

모든 직원은 디지털화의 기회와 도전에 적극적으로 참여하여 그룹 운영을 개선하고 비즈니스 프로세스를 간소화하며 그룹 내부 및 비즈니스 파트너와의 혁신적인 협업 방식을 촉진함으로써 디지털 방식으로 사고하고 계획하며 행동하는데 기여해야 합니다.

Schaeffler Group(세플러 그룹)은 데이터 교환, 거버넌스 및 품질 관리에 필요한 효율적이고 규정을 준수하는 최첨단 시스템과 표준을 목표로 하고 있습니다. 디지털 솔루션은 지속 가능하고 가치 중심적인 방식으로 시행됩니다. 직원들은 책임 영역 내의 모든 사내 솔루션과 외부 솔루션이 가능한 최고 수준의 사이버 보안 및 데이터 보호를 충족할 수 있도록 노력합니다.

### 3.2 인공 지능

인공 지능(AI)의 사용은 엄청난 경제적 잠재력을 제공하며 Schaeffler Group(세플러 그룹)의 경쟁력에 필수적입니다. Schaeffler Group(세플러 그룹)은 본 Code of Conduct(윤리 강령)의 원칙과 가치를 바탕으로 미래 지향적인 AI 사용을 추구하며 규제 및 윤리 준수를 보장합니다.

### 3.3 그룹 관련 정보 보호

Schaeffler Group(세플러 그룹)은 그룹 관련 정보 및 제3자가 위탁한 정보를 오용, 분실, 파괴 및 조작으로부터 보호합니다.

Schaeffler Group(세플러 그룹)은 최신 안전 표준을 준수하고 적절한 기밀 유지 수단을 구현합니다. 이는 회사 소유 정보 뿐만 아니라 비즈니스 파트너가 Schaeffler Group(세플러 그룹)에 위탁한 기밀 정보에도 적용됩니다.

정보 보안은 Schaeffler Group(세플러 그룹)의 최우선 과제이며, 그 목표는 기밀성, 가용성 및 무결성과 같은 안전 목표의 이행을 지속적으로 개선하는 것입니다. 필요한 규제 프레임워크는 그룹 차원의 정보 보안 관리 시스템에 의해 제공됩니다.

### 3.4 개인정보 보호

Schaeffler Group(세플러 그룹)은 직원 및 비즈니스 파트너의 개인 권리를 보호하고 지킵니다. 개인 데이터를 취급할 때 관련 규정과 함께 용도 제한, 공정성, 적법성, 투명성 및 데이터 최소화 원칙을 준수하는 것은 강력한 내부 규정과 학습을 통해 적절한 조치를 취함으로써 보장됩니다.

### 3.5 IT 보안

Schaeffler Group(세플러 그룹)의 IT 시스템은 높은 수준의 IT 보안 표준을 충족하도록 신중하게 설계되었습니다. 강력한 기술 및 조직 IT 보안 조치를 통해 그룹, 직원 및 비즈니스 파트너 데이터를 신중하게 취급하며 법적 요건을 엄격하게 준수합니다.

### 3.6 내부자 정보

내부자 정보, 즉 일반에 공개될 경우 상장 증권의 가격에 상당한 영향을 미칠 수 있는 특정 정보는 엄격한 기밀로 취급해야 합니다. 이러한 내부자 정보를 가지고 있는 직원이 이를 증권이나 기타 금융 상품 거래 목적으로 사용하거나, 제3자에게 공개하거나, 증권이나 기타 금융 상품의 구매 또는 판매를 권하는 목적으로 이용하는 것이 금지됩니다.



# 4 인권 존중 및 동료 대우



#### 4.1 인권 존중

Schaeffler Group(세플러 그룹)은 회사의 직원과 Schaeffler Group(세플러 그룹)이 사업 행위, 업스트림 및 다운스트림 가치 사슬의 비즈니스 관계, 제품을 통해 관계를 맺는 모든 사람의 존엄성과 인권을 존중합니다.

Schaeffler Group(세플러 그룹)은 적용 가능한 인권 및 실사 규정 외에도 다음과 같은 국제 표준을 준수하여 운영하고 있습니다.

- UN 국제인권장전(UN International Bill of Human Rights)
- 기업과 인권에 대한 유엔 기본 원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)
- 국제 노동 기구(ILO)의 핵심 근로 기준
- OECD 기업책임경영을 위한 지침(OECD Guidelines on Responsible Business Conduct)

Schaeffler Group(세플러 그룹)은 UN 글로벌 콤팩트(UN Global Compact)에 서명했으며, 유엔 글로벌 콤팩트의 10대 원칙을 준수할 것을 약속했습니다.

#### 4.2 아동 노동 금지

Schaeffler Group(세플러 그룹)은 어떠한 형태의 아동 노동도 용납하지 않습니다. 아동 보호에 관한 현지 법률과 국제 표준은 준수되어야 합니다. Schaeffler Group(세플러 그룹)은 의무교육을 마치는 연령 또는 15세 미만이 아니어야 한다는 최소 고용 연령을 준수합니다.

18세 미만의 아동은 특별한 보호를 받습니다. 아동의 어린 시절을 박탈하거나, 아동의 잠재력, 존엄성, 교육을 저해하거나, 아동의 신체적 및 정신적 발달에 해로운 일은 Schaeffler Group(세플러 그룹)의 가치에 부합하지 않습니다.



#### 4.3 강제 노동 및 현대판 노예 금지

Schaeffler Group(세플러 그룹)은 강제되거나 강요되는 노동, 현대판 노예, 비자발적이거나 착취적인 노동, 담보 노동, 인신 매매 또는 개인이 자원하지 않은 처벌에 준하는 노동으로 정의되는 기타 형태의 착취를 용납하지 않습니다.

Schaeffler Group(세플러 그룹)은 안전한 고용을 장려하고 고용 및 채용 관행을 관련 국제 표준에 맞출 것입니다. 특히 Schaeffler Group(세플러 그룹)은 신분증 압류나 기타 방법으로 직원의 이동의 자유가 침해되지 않도록 보장합니다.

#### 4.4 보건안전 증진

Schaeffler Group(세플러 그룹)은 직원들에게 안전한 근무 환경을 제공하는 것을 우선시하고, 직업 관련 사고의 횡수와 심각도를 줄이기 위한 적절한 조치를 시행함으로써 직원의 전반적인 건강, 복지 및 성과를 증진합니다.

직원은 직무와 관련된 요구 사항을 충족하는 데 필요한 자격을 갖추어야 하며 직장에서 직업 보건안전에 대한 정기적인 교육을 받아야 합니다. 미성년자, 임산부, 신체 장애가 있는 직원 등 특히 보호가 필요한 직원에게 중점을 두고 있습니다.

Schaeffler Group(세플러 그룹)의 경영진은 자신의 책임 영역 내에서 적절한 직업 보건안전 예방 조치가 시행되도록 할 책임이 있습니다.

#### 4.5 결사의 자유와 단체교섭권 존중

Schaeffler Group(세플러 그룹)은 관련 현지 법률에 따라 직원의 결사의 자유, 단체교섭권, 직장 및 임금 문제 해결을 위한 파업 권을 존중합니다. 이러한 맥락에서 Schaeffler Group(세플러 그룹)은 직원 대표와 성실하게 협력합니다.

Schaeffler Group(세플러 그룹)은 단체교섭 협약을 존중하며 사업 활동에 있어 합의된 근로자의 권리와 이익을 침해하지 않습니다. Schaeffler Group(세플러 그룹)은 이러한 권리의 행사가 보복의 위협이나 차별의 근거로 사용되는 것을 용납하지 않습니다.

#### 4.6 차별 금지

Schaeffler Group(세플러 그룹)은 어떠한 형태의 차별이나 괴롭힘도 용납하지 않습니다. Schaeffler Group(세플러 그룹)은 다문화 경험과 다양성을 소중히 여기며 포용을 적극적으로 실천하고 모든 성별의 직원을 소중히 여기는 근무 환경을 조성하기 위해 노력합니다. Schaeffler Group(세플러 그룹)에서는 누구도 연령, 장애, 민족, 결혼 여부, 성별, 피부색, 근로자 단체 가입 여부, 국적, 정치적 견해, 종교 또는 이념, 성적 지향, 임신, 사회적 배경 또는 기타 법으로 보호되는 특성을 이유로 차별이나 불이익을 받아서는 안 됩니다.

누구도 직장에서 성희롱, 체벌, 정신적 및 신체적 강압, 언어적 학대 등 거칠거나 비인도적인 처우에 노출되거나 그러한 위협을 받아서는 안 됩니다.

Schaeffler Group(세플러 그룹)은 경영진이 자신의 행동을 통해 모범을 보일 것을 기대하며, 경영진에게는 자신의 책임 영역 내 근무 환경에 차별과 직장 내 괴롭힘이 없도록 보장할 책임이 있습니다.

#### 4.7 적절한 보상 및 근무 시간 보장

Schaeffler Group(세플러 그룹)은 모든 관련 법률 및 단체교섭 협약을 준수하며 보상 및 근무 시간과 관련된 국제 표준과 긴밀하게 연계하여 운영합니다.

Schaeffler Group(세플러 그룹)은 직원들이 관련 현지 법률에서 허용하는 근로 시간보다 더 오래 근무하지 않도록 보장하고 신체적, 정신적 피로로 인한 산업재해를 방지하고 직원의 건강을 유지할 수 있도록 근무 시간을 구성합니다. 초과 근무는 법적으로 허용된 시간 내에서 자발적으로 이루어지며 적절한 보상을 받습니다.

Schaeffler Group(세플러 그룹)은 생활비를 충당할 수 있는 임금과 복리후생을 제공하고 동일한 가치의 노동에 대해 동일한 보상을 지급하기 위해 노력합니다. 동일한 직책에 대한 보상의 차이를 초래하는 유일한 요인은 관련 경험, 역량 및 개인의 성과입니다.

#### 4.8 징계 조치

Schaeffler Group(세플러 그룹)은 고문, 잔인하거나 비인도적이거나 모욕적인 처우, 생명, 신체 및 건강에 대한 위해를 용납하지 않습니다. 특히 급여나 사회보장 기여금, 서류(예: 신분증) 압류 또는 공제와 같이 직원의 자유로운 이동 권리를 침해하는 행위를 포함하여 부당한 징계 조치나 체벌은 허용되지 않습니다.

Schaeffler Group(세플러 그룹) 사업장에 상주하는 공공 및 민간 보안 인력을 포함한 제3자에게도 이 조항이 적용됩니다.

#### 4.9 일과 가정의 양립

Schaeffler Group(세플러 그룹)은 가족 소유 기업으로서 직원들에게 가족 친화적인 환경을 조성하여 일과 삶의 균형을 도모하고 가정과 일을 병행할 수 있는 최상의 조건을 제공하는 것을 특히 중요하게 생각합니다.

#### 4.10 직원 개발 장려

Schaeffler Group(세플러 그룹)은 경험을 통한 학습, 서로를 통한 학습, 교육 과정을 통한 학습 등과 같이 혁신과 성공으로 이끄는 평생 학습을 소중히 여기고 장려합니다. Schaeffler Group(세플러 그룹)은 직원의 발전을 개인의 미래와 혁신적이고 지속 가능한 모션 기술 회사로서 Schaeffler Group(세플러 그룹)의 경쟁력을 위한 투자로 간주합니다.

Schaeffler Group(세플러 그룹)은 모든 직원에게 개인의 능력에 따라 발전하고 직업적 및 개인적 이익을 추구할 수 있는 기회를 주는 광범위한 개발 및 경력 옵션을 제공합니다.

#### 4.11 인권 옹호자 보호

Schaeffler Group(세플러 그룹)은 인권 옹호자들이 인권과 기본적인 자유에 대한 존중을 증진하고 보장하기 위해 하는 일, 그들의 표현의 자유, 평화적 집회 및 결사의 자유에 대한 권리가 중요하다는 것을 인정합니다<sup>4</sup>.

Schaeffler Group(세플러 그룹)에 제공되는 제품 또는 서비스와 관련하여 인권 옹호자에 대한 잠재적 위험이 발생하는 경우 Schaeffler Group(세플러 그룹)과 그 직원은 인권 옹호자에 대한 모든 형태의 협박, 위협, 중상 및 범죄화에 분명하게 반대합니다. Schaeffler Group(세플러 그룹)은 실사 프로세스에서 인권 옹호자들과 성실하게 대화할 것입니다.

#### 4.12 지역사회 및 원주민 보호

Schaeffler Group(세플러 그룹)은 땅, 물 및 자원에 관한 해당 지역, 국가, 국제적 및 전통적 권리는 물론, 그룹의 사업 운영으로 영향을 받을 수 있는 지역사회 및 원주민의 적절한 생활 수준에 대한 권리를 존중합니다.

<sup>4</sup>인권 옹호자는 평화적 수단을 통해 인권과 기본적인 자유의 보호와 실현을 증진하거나, 보장하거나, 추구하기 위해 행동하는 개인 또는 단체를 말합니다.

# 5 지속 가능성 및 환경 보호

### 5.1 지속 가능성 고려 활동

지속 가능성은 Schaeffler Group(세플러 그룹)의 가치와 행동에 굳건히 자리잡고 있습니다. 지속 가능한 부가가치 창출은 당사 제품, 제품 생산, 관련 공정 및 가치 사슬에 대한 경제적, 생태적, 사회적 책임 간의 통합을 기반으로 합니다.

직원들은 지속 가능성에 적극적으로 기여하기 위해, 사회적 가치에 기반하여 행동하며, 일상 행위에서 자원 소비를 최소화하고 관련된 모든 지속 가능한 측면을 강화합니다.

### 5.2 환경, 에너지 및 기후 보호

Schaeffler Group(세플러 그룹)은 글로벌 생태계에 대한 회사의 의존성과 영향을 인식하고 있으며 민감하게 대처하고 있습니다. 따라서 환경 보호는 그룹의 비즈니스 전략, 제조 공정 및 제품 수명 주기의 일부입니다.

환경 보호와 현지 환경 보호법 및 국제 규정 준수에 큰 가치를 두고 있습니다. 특히 Schaeffler Group(세플러 그룹)은 사업 활동에서 적절한 화학물질 관리와 유해 물질 및 폐기물의 수집, 보관, 재활용 및 폐기에 대한 규정 준수를 평가합니다.

이를 위해 Schaeffler Group(세플러 그룹)은 포괄적인 EnEHS(에너지, 환경, 보건 및 안전) 관리 시스템을 유지합니다. 모든 사업장에는 그룹의 환경 영향을 최소화하기 위한 적절한 프로세스가 마련되어 있으며, 환경 보호, 기후 변화 완화 및 생물 다양성 복원을 위한 노력을 지속적으로 향상시키고 있습니다. 필요에 따라 사업장별 환경적 위험을 정기적으로 평가하고 완화합니다.



Schaeffler Group(세플러 그룹)은 제품의 설계 및 제조부터 제품의 작동 수명 연장, 사용된 재료의 재활용에 이르기까지 순환 경제의 원칙에 따라 운영합니다. 직원들은 자신의 책임 영역에서 폐기물, 에너지 및 물 소비, 온실가스 배출량 감소 등의 가능성과 관련된 활동을 지속적으로 평가해야 합니다.

Schaeffler Group(세플러 그룹)의 제품 포트폴리오는 무공해 이동성을 달성하고 탈탄소화를 촉진하기 위한 솔루션에 중점을 두고 있습니다. Schaeffler Group(세플러 그룹)은 재생 에너지 생산 확대를 지원합니다. 이러한 방식으로 Schaeffler Group(세플러 그룹)은 환경과 기후를 보호하는 기술을 개발하여 사회 변화를 촉진하는 데 적극적으로 기여하고 있습니다.

# 6 보고 및 담당자

### 6.1 부당 행위 보고

모든 종류의 부적절한 행동은 Schaeffler Group(세플러 그룹)에서 적극적으로 논의합니다. Schaeffler Group(세플러 그룹)의 경영진 및 직원, 그리고 제3자 모두 억압적 조치에 대한 두려움 없이 자유롭게 발언할 수 있어야 합니다.

올바른 신념으로 회사 내 부당 행위에 대해 우려를 표명하는 신고자에 대해 보복하는 행위는 금지됩니다. 모든 경영진은 자신에게 보고된 모든 부당 행위를 컴플라이언스 조사팀(Compliance Forensics & Investigations)에 전달할 의무가 있습니다.

### 6.2 지역 담당자

Schaeffler Group(세플러 그룹) Code of Conduct(윤리 강령), 규칙 및 정책에 대한 질문을 명확히 하거나 인지한 부당 행위를 보고하기 위해 직원은 자신의 근무 환경에 있는 다음과 같은 사람에게 항상 연락할 수 있습니다.

- 경영진
- 지역 및 로컬 컴플라이언스 오피서
- HR 부서, 법무 및 감사 부서
- 직원 대표

### 6.3 내부 고발 시스템

Schaeffler Group(세플러 그룹) Code of Conduct(윤리 강령), 법률 및 기타 사내 규칙의 위반, 특히 불법적인 비즈니스 관행이나 잠재적 인권 위반을 인지한 경우 Schaeffler Group(세플러 그룹)의 내부 고발 시스템을 통해 신고할 수 있습니다. 이 시스템은 여러 언어로 제공되며 Schaeffler의 Compliance 부서 조사팀과 익명으로 기밀이 유지되고 특수 암호화된 보안 통신이 가능합니다.

Schaeffler(세플러) 내부 고발 시스템은 다음과 같은 방법으로 접근할 수 있습니다.

**우편** Schaeffler AG  
Forensics and Investigations  
Industriestrasse 1-3  
91074 Herzogenaurach  
Germany

**연중무휴 24시간 전화 핫라인** +49 30 99257146  
(독일어, 영어, 프랑스어)

다른 언어로 통화 가능한 전화 번호:  
스페인어 +1 213 2791015  
포르투갈어 +55 61 35507564  
중국어 10800-320-0116  
(China Telecom 제공업체를 통해  
서만 연결됨)  
중국어 +6531382063

**Company Access PIN을 입력하라고 나오면 3758을 입력하십시오**

**이메일** investigations@schaeffler.com

**온라인 보고 채널** <https://www.bkms-system.net/schaeffler>

Schaeffler Group(세플러 그룹)은 비례성 원칙에 따라 부당 행위와 관련된 모든 단서를 적극적으로 조사할 것입니다. 모든 단서에 대한 후속 조치가 이루어집니다. 그 결과에 따라, 어떤 조치가 합당하고 필요하며 상응하는지 이해할 수 있는 결정이 내려집니다.

#### 연락처

지정된 현지 담당 파트너 외에도 Schaeffler Group(세플러 그룹)의 직원은 Compliance & Corporate Security(컴플라이언스 & 보안) 부서에 직접 연락할 수 있습니다.

Eric S. Soong  
Group Chief Compliance Officer

Compliance & Corporate Security  
Industriestrasse 1-3  
91074 Herzogenaurach  
Germany

compliance@schaeffler.com

## Schaeffler AG

Industriestrasse 1-3  
91074 Herzogenaurach  
Germany  
[www.schaeffler.com](http://www.schaeffler.com)  
[info@schaeffler.com](mailto:info@schaeffler.com)

독일:

전화 0180 5003872

기타 국가:

전화 +49 9132 82-0

본 발행물에 포함된 정보의 정확성을 보장하기 위해 모든 주의를 기울였으나, 오류나 누락에 대해서는 어떠한 책임도 지지 않습니다. 당사는 기술적인 변경 사항을 적용할 권리가 있습니다.

© Schaeffler AG(세플러 AG)

발행: 2024년 10월 - 버전 3.0

본 발행물 또는 그 일부를 당사의 허가 없이 복제할 수 없습니다.