SCHAEFFLER

Presse- und IR-Mitteilung

Schaeffler weitet Angebot zur Altersteilzeit in Deutschland aus

HERZOGENAURACH, *2026-08-05*.

- Hohes Interesse an Altersteilzeitverträgen
- Weiteres Altersteilzeitangebot mit flexiblen Modellen
- Positive finanzielle Effekte ab dem Jahr 2027

Der Vorstand der Schaeffler AG hat eine Ausweitung des Angebots zur Altersteilzeit in Deutschland beschlossen. Damit reagiert Schaeffler auf das hohe Interesse seitens der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und unternimmt einen weiteren Schritt, um langfristig die Kostenstrukturen an deutschen Standorten zu senken und die Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens insgesamt zu steigern.

Flexible Modelle

Bereits während der Umsetzung der strukturellen Maßnahmen, die im November 2024 verkündet wurden, gab es eine hohe Nachfrage nach Altersteilzeitverträgen, die im beidseitigen Interesse von Unternehmen und Mitarbeitenden sind. Das Altersteilzeitangebot ist mit dem Konzernbetriebsrat abgestimmt. Es umfasst Blockmodelle mit aktiver und passiver Arbeitsphase und bedarf der beidseitigen Zustimmung von Mitarbeitenden und Führungskraft. Die Altersteilzeitmodelle variieren je nach Standort und Beschäftigungsmöglichkeit und sind für eine Laufzeit von zwei Jahren (ein aktives und ein passives Jahr) bis zu acht Jahren (vier aktive und vier passive Jahre) vorgesehen. Die Konditionen entsprechen im Wesentlichen den Angeboten der strukturellen Maßnahmen, die im November 2024 bekanntgegeben wurden.

„Mit unserem Angebot zur Altersteilzeit reagieren wir auf das hohe Interesse unserer Mitarbeitenden und schaffen zugleich flexible Lösungen, die sowohl den individuellen Bedürfnissen als auch den Anforderungen unseres Unternehmens gerecht werden", sagt Dr. Astrid Fontaine, Vorständin Personal und Arbeitsdirektorin der Schaeffler AG.

Einsparpotenzial ab 2027

Es wird erwartet, dass rund 20 Prozent der Beschäftigten der betroffenen Jahrgänge bis einschließlich 1971, entsprechend rund 1.300 Mitarbeitende aus direkten und indirekten Bereichen, das Angebot in Anspruch nehmen. Auf dieser Basis ist die Umsetzung mit einem einmaligen Aufwand von rund 51 Millionen

Euro verbunden, der 2026 als Sondereffekt erfasst wird. Die daraus resultierenden finanziellen Effekte werden beginnend mit dem Jahr 2027 wirksam.

Mit der Ausweitung des Altersteilzeitangebots erweitert Schaeffler die Möglichkeiten für individuelle und planbare Übergänge in den Ruhestand. Gleichzeitig trägt das Programm dazu bei, die Altersstruktur der Belegschaft langfristig ausgewogen weiterzuentwickeln. Schaeffler setzt damit ein Zeichen für eine verantwortungsvolle und partnerschaftliche Personalpolitik im Dialog mit den Arbeitnehmervertretungen.

Hier finden Sie Fotos der Vorstände:
www.schaeffler.com/de/group/executive-board/

Zukunftsgerichtete Aussagen und Prognosen
Bei bestimmten Aussagen in dieser Pressemitteilung handelt es sich um zukunftsgerichtete Aussagen. Zukunftsgerichtete Aussagen sind naturgemäß mit einer Reihe von Risiken, Unwägbarkeiten und Annahmen verbunden, die dazu führen können, dass die tatsächlichen Ergebnisse oder Entwicklungen von den in den zukunftsgerichteten Aussagen angegebenen oder implizierten Ergebnissen oder Entwicklungen in wesentlicher Hinsicht abweichen. Diese Risiken, Unwägbarkeiten und Annahmen können sich nachteilig auf das Ergebnis und die finanziellen Folgen der in diesem Dokument beschriebenen Vorhaben und Entwicklungen auswirken. Es besteht keinerlei Verpflichtung, zukunftsgerichtete Aussagen aufgrund neuer Informationen, zukünftiger Entwicklungen oder aus sonstigen Gründen durch öffentliche Bekanntmachung zu aktualisieren oder zu ändern. Die Empfänger dieser Pressemitteilung sollten nicht in unverhältnismäßiger Weise auf zukunftsgerichtete Aussagen vertrauen, die ausschließlich den Stand zum Datum dieser Pressemitteilung widerspiegeln. In dieser Pressemitteilung enthaltene Aussagen über Trends oder Entwicklungen in der Vergangenheit sollten nicht als Aussagen dahingehend betrachtet werden, dass sich diese Trends und Entwicklungen in der Zukunft fortsetzen. Die vorstehend aufgeführten Warnhinweise sind im Zusammenhang mit späteren mündlichen oder schriftlichen zukunftsgerichteten Aussagen von Schaeffler oder in deren Namen handelnden Personen zu betrachten.

***

Schaeffler Gruppe – We pioneer motion: Seit 80 Jahren treibt die Schaeffler Gruppe zukunftsweisende Erfindungen und Entwicklungen im Bereich Motion Technology voran. Mit innovativen Technologien, Produkten und Services in den Feldern Elektromobilität, CO_2-effiziente Antriebe, Fahrwerkslösungen und erneuerbare Energien ist das Unternehmen ein verlässlicher Partner, um Bewegung effizienter, intelligenter und nachhaltiger zu machen – und das über den gesamten Lebenszyklus hinweg. Anhand

von acht Produktfamilien beschreibt Schaeffler sein ganzheitliches Produkt- und Serviceangebot: von Lagerlösungen und Linearführungen aller Art bis hin zu Reparatur- und Monitoring-Services. Schaeffler ist mit rund 110.000 Mitarbeitenden an mehr als 250 Standorten in 55 Ländern eines der weltweit größten Familienunternehmen und gehört zu den innovationsstärksten Unternehmen Deutschlands.

KONTAKT:

Dr. Axel Lüdeke
Head of Group Communications & Public Affairs Schaeffler Group
Tel.: +49 9132 82-8901
E-Mail: axel.luedeke@schaeffler.com

Heiko Eber
Head of Investor Relations
Tel.: +49 9132 82-88125
E-Mail: heiko.eber@schaeffler.com

Christina Weiler
Head of Communications Human Resources
Tel.: +49 9132 82-30276
E-Mail: christina.weiler@schaeffler.com